



وزارت عدلیه

اولویت های وزارت عدلیه در روشنایی برنامه ملی اصلاحات
عدلی و قضایی برای سال ۱۴۰۰

میزان ۱۳۹۹

اولویت های وزارت عدلیه در روشنائی برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی برای سال ۱۴۰۰ هـ.ش

به تاسی از فیصله جلسه شماره (۶) مورخ ۱۳۹۸/۱۱/۷ شورای عالی حاکمیت قانون و حکومتداری، وزارت عدلیه در روشنائی برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی، اولویت های کاری خویش را در بخش های اصلاحات ساختاری، مبارزه با فساد اداری، ایجاد شفافیت، ارتقای ظرفیت و ارائه خدمات و اصلاح قوانین و مقرره های پیشنهادی، اولویت بندی نموده و همراه با پلان تطبیقی آن ذیلاً ارایه می دارد:

اولویت اول - اصلاحات ساختاری:

۱ - ایجاد میکانیزم شفاف و عملی به منظور قانونمند و نظامند ساختن سیستم عدالت غیر رسمی: وزارت عدلیه سعی و تلاش نموده تا جهت قانونمند ساختن سیستم عدالت غیر رسمی، به خاطر دسترسی عامه به عدالت و حل منازعات، طرح قانون جرگه های اصلاحی در منازعات مدنی را تهیه نماید. اما به لحاظ ملاحظات که وجود داشت تا حال طی مراحل نگردیده و اجرای آن به کابینه ارایه و به تاسی از هدایت مصوبه شماره (۶) مؤرخ ۱۳۹۶/۵/۴ کابینه، طرح متذکره پس از تصحیح، طی مکتوب شماره (۳۵۵۸) مؤرخ ۱۳۹۶/۸/۲ جهت تقدیم به جلسه بعدی کابینه به اداره محترم امور ریاست جمهوری ارسال گردیده و پیرامون موضوع متذکره تا الحال کدام هدایت در زمینه بر تأیید و یا رد آن به این اداره مواصلت نورزیده است. اخیراً در فیصله شماره (۵-۳) جلسه یازدهم مورخ ۱۳۹۹/۴/۲ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان، وزارت عدلیه موظف گردیده است، تا به همکاری ادارات ذیربط تحت نظر معاون دوم ریاست جمهوری، طرح قانون حل منازعه در جرگه یا شورای اصلاحی را با در نظر داشت تعیین حدود در فیصله های عرفی با وضع شرایط واضح و جایگاه حقوق فیصله جرگه ها به خصوص در حل منازعات مالی و منازعات که حل و فصل آن سبب نظم اجتماع می گردد، بازنگری نموده و طی مراحل نماید. که به تاسی از فیصله کابینه در جریان سال ۱۳۹۹ و سال ۱۴۰۰ طی مراحل قانون متذکره به اتمام خواهد رسید.

۲- توسعه کاری کمی و کیفی تصامیم کمیسیون عالی مبارزه علیه قاچاق انسان و قاچاق مهاجران:

ریاست حمایت حقوق بشر این وزارت جهت توسعه کاری کمی و کیفی کمیسیون عالی مبارزه علیه قاچاق انسان و قاچاق مهاجران به سهم خویش نقش ایفا خواهد نمود و تصامیم کمیسیون را پیگیری نموده و جهت تنویر اذهان عامه برنامه های آگاهی دهی شهروندان را غرض کاهش افراد قاچاق شده به راه خواهد انداخت.

۳ - ایجاد بورد تخصصی تدقیق دعاوی، دفع و اعتراضات در قضایای املاکی، مالی، آب، سرحد، معادن، مقاولات و تدارکاتی:

ریاست عمومی قضایای دولت این وزارت به منظور دفاع بهتر از ملکیت و موقف دولت در پیشگاه محاکم داخلی، خارجی و بین المللی در قسمت ایجاد بورد فوق الذکر سعی و تلاش داشته، منبعت تصامیم بورد را پیگیری نموده و برنامه های آگاهی دهی شهروندان را به راه خواهند انداخت.

۴ - ایجاد بورد تخصصی متشکل از متخصصین مجرب قضایی، حقوق ملی و بین المللی و فقه مذاهب موجود در کشور:

وزارت عدلیه بورد متذکره را جهت غنای بهتر قوانین و به منظور پژوهش های علمی حقوقی پیرامون طرح اسناد تقنینی و رایه مشوره های علمی حقوقی به مقام وزارت عدلیه، در مطابقت به قانون اساسی و میثاق های بین المللی در سال ۱۴۰۰ ایجاد خواهد نمود تا متخصصین حقوقی پیرامون طرح اسناد تقنینی برای بررسی شکایات حقوقی و ارزیابی دقیق قضایا و مشوره به رهبری وزارت نقش موثر را ایفا نماید.

۵- تزئید بست های ضروری و حذف بست های غیر ضروری:

پس از ارزیابی دقیق و همه جانبه توسط ریاست منابع بشری، به تعداد (۴۴) بست در تشکیل سال ۱۳۹۹ ریاست انسجام در مرکز و ولایات و (۳۳) بست مسلکی در تشکیل سال ۱۳۹۹ ریاست عمومی قضایای دولت اضافه گردیده است که در سال جاری استخدام آنان تکمیل خواهد شد و به تعداد یکصد بست تزئیدی در ولایات، در سال ۱۴۰۰ پیگیری می گردد.

۶- بلند بردن سطح کمی و کیفی دانش مسلکی انستیتوت امور قانونگذاری:

به منظور بالا بردن سطح کمی و کیفی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی با در نظر داشت اهمیت تسوید، تدقیق و طی مراحل اسناد تقنینی توسط ریاست عمومی انستیتوت و معرفی اعضای مسلکی به برنامه های ماستری و آموزش های کوتاه مدت صورت خواهد گرفت.

۷- بررسی و ارزیابی همه جانبه مامورین و اسناد تحصیلی آنها و تطبیق اصلاحات لازم:

برای به دست آوردن نتایج مثمر و دقیق ایجاب می نماید تا بررسی و ارزیابی همه جانبه مامورین و اسناد تحصیلی کارمندان و تطبیق اصلاحات لازم توسط ریاست منابع بشری صورت گیرد. بدین منظور اسناد تحصیلی ایشان مورد بررسی و ارزیابی مجدد قرار خواهد گرفت.

۸- تقاعد مامورین مسن:

برای بدست آوردن نتایج مثمر و دقیق، پروسه تقاعد مامورین مسن و مامورین سوق داده شده به تقاعد توسط ریاست منابع بشری صورت گرفته و جهت جذب کادرهای جوان و جدید توسط این ریاست اقدامات لازم صورت خواهند گرفت.

۹- اولویت دادن به استخدام کادرهای مسلکی با مدارک تحصیلی بالاتر:

در استخدام کارمندان، اولویت به کسانی داده میشود که دارای مدارک تحصیلی بالاتر بوده و کادر متخصص و مسلکی باشد. جهت حصول اطمینان از شفافیت در جذب افراد، سیستم فعلی بازنگری شده و سیستم شفاف ایجاد می گردد.

۱۰- استخدام ۲۳ فیصد مامورین با تحصیلات عالی ماستر و لیسانس از قشر اناث:

با در نظر داشت نقش کلیدی خانم ها در چارچوب تشکیلاتی وزارت عدلیه و فراهم ساختن زمینه اشتغال به طبقه اناث، در استخدام حق اولویت به طبقه اناث داده می شود و طبق طرز العمل استخدام (۵) نمره امتیازی جندر در نظر گرفته شده و قشر اناث بنا بر ناامنی و مشکلات اجتماعی در پروسه رقابت کمتر سهم می

گیرند. کارمندان که در این اواخر در مرکز مقرر گردیده، در حدود ۱۸ درصد از قشر انانث می باشند. وزارت عدلیه در نظر دارد، ۲۳٪ کارمندان خویش را از قشر انانث استخدام نماید. البته با توجه به وضعیت موجود امکان جذب بیشتر زنان به خصوص در ولایات وجود ندارد و یکی از گزینه ها این خواهد بود تا در مورد رقابتی ساختن بعضی از بست های مسلکی و تغییر در لایحه وظایف و تجربه کاری اقدامات جدیدی اتخاذ شود.

۱۱- ایجاد ریاست تنفیذ احکام محاکم به منظور تطبیق احکام نهایی و قطعی محاکم:

به منظور تطبیق احکام نهایی و قطعی محاکم ریاست تنفیذ احکام محاکم در سال ۱۳۹۹ ایجاد و در سال ۱۴۰۰ دوسیه های مربوط به احکام قطعی و نهایی در ریاست حقوق کابل مورد ارزیابی قرار می گیرد تا به صورت واضح دیده شود که چه تعداد احکام محاکم تطبیق گردیده و چه تعداد تطبیق نشده و دلیل عدم تطبیق چیست تا به رویت آن راهکار هایی سنجیده شود.

اولویت دوم - مبارزه با فساد اداری:

مبارزه علیه فساد اداری یکی از اولویت های عمده حکومت افغانستان می باشد که در چندین کنفرانس ملی و بین المللی در رابطه به آن تعهد صورت گرفته است. با توجه به اولویت های دولت ج.ا.ا در امر مبارزه علیه فساد اداری، در وزارت عدلیه، قوانین طرز تحصیل حقوق و قضایای دولت بازنگری و تعدیل گردیده و طرز العمل ها و رهنمود کاری ترتیب شده و گزارش های ربع وار از اجراات ریاست ها در مرکز تحلیل و پس از آن هدایات مشخص از سوی رهبری وزارت عدلیه به ادارات یاد شده صادر می شود و موارد آتی در جریان سال ۱۴۰۰ عملی خواهد شد:

۱ - ایجاد میکانیزم عملی، شفاف و قانونی به خاطر استخدام، ترفیع و تبدیلی مامورین:

مراحل استخدام، ترفیع و تبدیلی کارمندان وزارت عدلیه یک امر مهم و کلیدی در بهبود عرضه خدمات دوامدار است، بناءً راهکار قابل تطبیق و شفاف در مطابقت با قانون کار و قانون کارکنان خدمات ملکی ترتیب و اجرا خواهد گردید.

۲ - امتیاز مادی اضافی برای اعضای مسلکی حقوق، قضایای دولت و مساعدت های حقوقی :

در سال مالی ۱۳۹۹ مبلغ (۹۰,۰۰۰,۰۰۰) افغانی به خاطر امتیازات اعضای مسلکی حقوق، قضایای دولت و مساعدت های حقوقی در بودجه وزارت عدلیه در نظر گرفته شده است که در این اواخر منظوری جلالتمآب رییس جمهور موصلت ورزیده که امتیازات شان در حال اجرا است. در سال ۱۴۰۰، ۵۰٪ امتیازات باقیمانده نیز در نظر است، تا با موافقه وزارت مالیه در بودجه وزارت عدلیه در نظر گرفته شود.

۳ - بررسی و نظارت شش ماهه و سالانه از اجراات مامورین :

چگونگی اجراات در ریاست ها، سطح کیفیت عرضه خدمات و شناسایی خلا های کاری نیاز به نظارت و بررسی دارد که وزارت عدلیه در هر شش ماه کارکرد های مامورین را بررسی نموده و مطابق به وضع موجود، تصامیم لازم اتخاذ می نماید.

۴ - رعایت نتایج ارزیابی تفتیش داخلی و اجراات به موقع:

با تفتیش داخلی میتوان خلا ها و نواقص بخش های مختلف را شناسایی و با استفاده از نتایج ارزیابی، اقدامات اصلاحی را روی دست گرفت. ریاست تفتیش داخل بیش از پیش فعال می گردد.

۵- تقویت سیستم مدیریت ثبت قضایا:

ثبت قضایا در سیستم مدیریت قضایای مدنی جریان دارد و در سال جاری قضایای انباشته شده قبل از سال ۱۳۹۲ نیز ثبت سیستم می گردد. وزارت عدلیه روی نسخه دوم سیستم با همکاران بین المللی کار می نماید و با اختتام این نسخه، قضایا داخل سیستم شده و اجراءات ادارات به صورت دقیق مورد نظارت قرار خواهد گرفت.

اولویت سوم - ایجاد شفافیت:

بهبود عملکرد و اجراءات ریاست های مرکزی و ولایتی، اطلاع رسانی به مردم از اجراءات وزارت و ارتقای سطح دانش اعضای نظارتی ریاست تفتیش داخلی از نحوه مصارف و اجراءات کاری، یکی از مقاصد دیگری این وزارت است که ریاست های تفتیش داخلی، منابع بشری، نشرات، آمریت تدارکات و واحد های ذیربط این وزارت، هر یک به سهم خویش پلان عملیاتی آنرا ترتیب نموده و نقش موثر را ایفا خواهند نمود.

۱ - ثبت دارایی مامورین عالی رتبه و مامورین که در عرصه مالی ایفای وظیفه می نمایند:

دارایی مامورین عالی رتبه و مامورین بخش مالی به طور سالانه ثبت گردیده تا میزان افزایش و مدرک دارایی شان ثابت گردد. وزارت عدلیه طی سال ۱۴۰۰ نیز تصمیم دارد، تا فورم ثبت دارایی های مامورین عالی رتبه و کارمندان مالی را تکمیل و به مرجع مربوطه آن ارسال نماید.

۲ - ایجاد و تقویت صندوق شکایت از عدم ارایه خدمات لازم به مراجعین:

به منظور رسیدگی بهتر و به موقع به شکایات مراجعین، صندوق های شکایات در مکان های مشخص نصب می گردد و به طور دو هفته وار جمع آوری و بررسی خواهد گردید. با استفاده از صندوق شکایات، سایت وزارت و تماس تلفونی مراجعین می توانند، بدون کدام هراس شکایات خود را به سمع مقامات برسانند.

۳ - پیگیری قضایای فساد اداری و معرفی متخلفین به اداره لوی سارنوالی :

قضایای مرتبط به فساد اداری از طریق ریاست تفتیش داخلی این وزارت پیگیری شده و جهت طی مراحل به مراجع ذیربط از جمله لوی سارنوالی، معرفی خواهد گردید.

۴ - تغییر و تبدیل مامورین با در نظر داشت رشته تحصیل و تجربه کاری ایشان:

مقام رهبری وزارت عدلیه از استخدام و تقرر به اساس تخصص، قاطعانه حمایت می نماید و حسب لزوم دید مقام از یک ریاست به ریاست دیگر، به ریاست منابع بشری در این زمینه هدایات صادر خواهند فرمود.

اولویت چهارم - ارتقای ظرفیت و ارایه خدمات :

۱ - بلند بردن سطح خدمات مساعدت های حقوقی در سطح ولایات و ولسوالی ها :

ارایه خدمات و مساعدت های حقوقی در تمام ولایات و ولسوالی های بزرگ افزایش خواهد یافت تا مردم به خدمات بیشتر دسترسی پیدا نمایند. امتیازات کارکنان این بخش افزایش خواهد یافت و مورد مستقل مساعدت های حقوقی بیشتر توسعه و تقویت خواهد گردید.

در این بخش به تعداد (۶۰) مساعد کار آموز زن در سال ۱۳۹۹ از طریق رقابت آزاد به همکاری مالی و تخنیکی پروژه عدالت در ولایات استخدام شده اند که این روند در سال ۱۴۰۰ ادامه خواهد یافت.

۲ - بلند بردن ظرفیت کمی و کیفی ریاست عمومی قضایای دولت و بلند بردن امتیازات مسلکی آنها:

- ظرفیت تشکیلاتی ریاست عمومی قضایای دولت با ایجاد ۳۳ بست بلند برده شده و کار روی تشکیل ادارات قضایای دولت در ولایات جریان دارد و علاوه بر آن این اقدامات در جریان است:
- ثبت قضایای حقوقی در دیتابیس به منظور شفافیت و کاهش فساد اداری.
 - تهیه رهنمود دفاع از دارایی عامه برای اداره قضایای دولت.
 - مسوده طرزالعمل های کاری آماده شده است و بعد از تایید هیئت رهبری وزارت به منصفه اجرا قرار می گیرد.
 - تدویر ورکشاپ ها برای ارتقای ظرفیت اعضای مسلکی قضایای دولت و از جمله برنامه ستاژ حقوقی

۳ - انجام نیاز سنجی آموزشی و شناسایی نیاز های آموزشی:

درک دقیق از مهارت ها و دانش کارمندان می تواند، با استفاده از روش نیاز سنجی آموزشی امکان پذیر گردد. نیاز سنجی آموزشی طی سال ۱۴۰۰ صورت خواهد گرفت تا در مطابقت به آن برنامه های آموزشی تنظیم و اجرا گردد.

۴ - بررسی ظرفیت و توانایی های علمی، مسلکی و عملی مامورین:

به منظور ستایش از کارکرد ها و دست آورد ها و هم چنان تثبیت نقاط ضعف در ارائه خدمات ریاست های مربوط وزارت عدلیه، نیاز است تا ظرفیت ها و توانایی های کاری تمام مامورین بررسی و ارزیابی گردد. بناً وزارت عدلیه در نظر دارد تا از طریق ریاست منابع بشری راهکار های بررسی ظرفیت را ترتیب و اجرا نماید.

۵- تدویر برنامه های آموزشی کوتاه مدت و میان مدت داخل خدمت:

جهت ارتقای ظرفیت و بهبود خدمات دراز مدت، وزارت عدلیه برنامه های آموزشی کوتاه مدت و میان مدت را در عرصه های قضایای دولت، مساعدت های حقوقی، تدارکات و دیگر بخش های مهم برگزار می نماید تا مامورین با دانش و مهارت های روز و پیشرفته مجهز گردند.

۶- فراهم نمودن زمینه تحصیل داخل خدمت به سویه های لیسانس، ماستری و دکتورا:

جهت ارتقای ظرفیت و بهبود خدمات دراز مدت، وزارت عدلیه زمینه برنامه های آموزشی طویل المدت را به سویه لیسانس، ماستری و دکتورا در داخل و خارج از کشور در رشته های حقوق، شرعیات، حقوق بین الملل، اقتصاد، امور دعاوی آب و تخصص در رشته اختلافات سرحدی و دیگر بخش های مهم فراهم می نماید تا کارمندان با دانش و مهارت های روز و پیشرفته مجهز گردند.

با وزارت محترم تحصیلات عالی تفاهمنامه ای به امضاء رسیده است که به اساس آن در سال ۱۴۰۰ تعداد (۳۰) تن از کارمندان مسلکی وزارت عدلیه در برنامه ماستری معرفی می گردند.

۷ - بررسی و ارزیابی نتایج برنامه های آموزشی و اتخاذ تصامیم لازمه:

به منظور حصول اطمینان از نایل شدن به نتایج متوقعه برنامه های آموزشی، کیفیت آنها مورد بررسی قرار گرفته و اقدامات لازم در زمینه صورت خواهد گرفت.

۸- تقویت و تداوم برنامه ستاژ تقنینی به منظور تربیه کادر ها در عرصه قانونگذاری:

ریاست انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی وزارت عدلیه جهت تقویت و تداوم برنامه ستاژ تقنینی به منظور تربیت کادرها در عرصه قانونگذاری، در سال جاری با توجه به گسترش وایروس کرونا، برنامه ستاژ تقنینی را از طریق آموزش آنلاین آغاز نموده است و در سال ۱۴۰۰ در مراکز ولایات هرات، بامیان، ننگرهار با همکاری پروژه حاکمیت قانون GIZ برنامه ستاژ حقوقی دایر خواهد شد.

۹- ارزیابی علمی ظرفیت مسلکی اعضای مسلکی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی

- حقوقی، حقوق، قضایای دولت و مساعدت های حقوقی و اتخاذ اقدامات مقتضی:

جهت ارزیابی علمی ظرفیت مسلکی اعضای مسلکی ریاست های عمومی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی، حقوق، قضایای دولت و مساعدتهای حقوقی و اتخاذ اقدامات مقتضی ریاست های متذکره گزارش های شش ماهه ارزیابی را تهیه می کنند.

اولویت پنجم: اصلاح قوانین و مقرره های پیشنهادی و وضع قوانین جدید:

در بخش اصلاح قوانین و مقرره های پیشنهادی و وضع قوانین جدید ریاست عمومی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی پلان تطبیقی فعالیت های شامل برنامه ملی عدلی و قضایی مربوطه خویش را ترتیب نموده و در اجراء آن خود را مکلف میداند.

فعالیت های بخش قانونگذاری شامل موارد ذیل می باشد:

۱- تنظیم جدول زمانی به خاطر بررسی طرح های پیشنهادی اسناد تقنینی جدید و بررسی طرح های تعدیل اسناد تقنینی.

۲- هماهنگی با سایر ادارات ذیربط به منظور بررسی به موقع طرح ها صورت خواهد گرفت.

۳- پیگیری پیشنهاد های سایر نهادهای قانونگذاری در مورد برنامه ها و تعدیلات صورت خواهد گرفت.

۴- طی مراحل قانون خانواده.

۵- پیگیری و طی مراحل قانون تشکیلات اساسی دولت و قانون اصول محاکمات اداری.

۶- قانون آزادی پیروان سایر ادیان در اجرای مراسم مذهبی در صورت ارایه طرح ابتدایی آن از طرف وزارت محترم ارشاد، حج و اوقاف.

۷- قانون محاکمه قضات در صورت ارایه طرح ابتدایی آن از طرف ستره محکمه.

پلان تطبیقی اولویت های وزارت عدلیه در روشنایی برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی برای سال ۱۴۰۰

ملاحظات	زمان اجرا	تخصیص بودجه	نتایج متوقعه	شاخص	واحد تطبیق کننده	فعالیتها	اصلاحات
	۱۴۰۰						
	۱۰۰٪	به بودجه اضافی ضرورت ندارد	قانونمند ساختن سیستم عدالت غیر رسمی	نهایی نمودن قانون جرگه های اصلاحی در منازعات مدنی	ریاست عمومی انسـتیتوت قانونگذاری و سایر ریاستها	ایجاد میکانیزم شفاف و عملی به منظور قانونمند و نظامند ساختن سیستم عدالت غیر رسمی	اصلاحات ساختاری
	۱۰۰٪	بودجه تخمینی سالانه ۵۰۵۵۰ دالر	کاهش تعداد قربانیان قاچاق انسان	پیگیری از تصامیم کمیسیون و برنامه های آگاهی دهی شهروندان و ارائه گزارش کمیسیون به کابینه	ریاست حمایت حقوق بشر	توسعه کاری کمی و کیفی تصامیم کمیسیون عالی مبارزه علیه قاچاق انسان و قاچاق مهاجران، توسط ریاست حمایت حقوق بشر و سایر ریاست ها	
	۱۰۰٪	مبلغ ۲۵ هزار دالر از بودجه انکشافی	دفاع از املاک دولت در سطح ملی و بین المللی	پیگیری از تصامیم مورد و برنامه های آگاهی دهی شهروندان و ارائه گزارش مورد به کابینه	ریاست عمومی قضایای دولت	ایجاد مورد تخصصی تدقیق دعاوی، دفع و اعتراضات در قضایای املاکی، مالی، آب، سرحدات، معادن، مقاولات و تدارکاتی به منظور دفاع از ملکیت ها و موقف دولت در پیشگاه محاکم داخلی، خارجی و بین المللی	
	۱۰۰٪	مبلغ ۶۵۰۰ دالر	غنماندی بهتر قوانین در مطابقت به قانون اساسی میثاقهای بین المللی	تشخیص و تعیین افراد جهت ایجاد مورد تخصصی	ریاست عمومی انسـتیتوت قانونگذاری	ایجاد مورد تخصصی متشکل از متخصصین مجرب قضایی، حقوق ملی و بین المللی و فقه مذاهب موجود در کشور در چوکات وزارت عدلیه به منظور پژوهش های علمی حقوقی پیرامون ارائه مشورت های علمی حقوقی به مقام وزارت عدلیه در مطابقت با قانون اساسی و میثاق های بین المللی	
	دوامدار	مبلغ سی هزار دالر	جذب افراد مسلکی در اداره	تزیید ۴۴ بست در ریاست انسجام و ۳۳ بست در ریاست عمومی قضایای دولت	ریاست منابع بشری	تزیید بست های ضروری و حذف بست های غیر ضروری	

دوامدار	مبلغ ۲۵ هزار دالر	تسويد و تدقيق بهتر قوانين	معرفی اعضای مسلکی به برنامه های ماستری و آموزش های کوتاه مدت	ریاست عمومی انستیتوت قانونگذاری	بلند بردن سطح کمی و کیفی دانش مسلکی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی حقوقی با در نظر داشت اهمیت تسويد، تدقيق و طی مراحل اسناد تقنینی توسط ریاست عمومی انستیتوت
دوامدار	به بودجه ضرورت ندارد	جابجایی افراد مسلکی در بست های مربوطه	ارزیابی اسناد تحصیلی مامورین و تفکیک افراد مسلکی	ریاست منابع بشری و سایر ریاستها	بررسی و ارزیابی همه جانبه مامورین و اسناد تحصیلی آنها و تطبیق اصلاحات لازم توسط ریاست منابع بشری
دوامدار	بودجه اضافی ضرورت ندارد	جذب کادرهای جوان و جدید	به تقاعد سوق دادن مامورین مسن	ریاست منابع بشری	تقاعد مامورین مسن
دوامدار	بودجه اضافی ضرورت ندارد	توانمند شدن اداره از طریق جذب کادرها	استخدام افراد مسلکی با مدارک تحصیلی بالاتر	ریاست منابع بشری و سایر ریاستها	اولویت دادن به استخدام کادرهای مسلکی با مدارک تحصیلی بالاتر
مشکلات اجتماعی در زمینه	۱۰۰٪	بودجه اضافی ضرورت ندارد	اشتراک بیشتر زنان در امور حکومتداری	ریاست منابع بشری و سایر ریاستها	استخدام ۲۳ درصد کارمندان با تحصیلات عالی ماستر و لیسانس از قشر اناث
	۱۰۰٪	بودجه اضافی ضرورت ندارد	تطبیق احکام محاکم	ریاست منابع بشری و رهبری مقام	ایجاد ریاست تنفیذ احکام محاکم به منظور تطبیق احکام نهایی و قطعی محاکم

ملاحظات	زمان اجرا	بودجه تخمینی	نتایج متوقعه	شاخص	واحد تطبیق کننده	فعالیت ها	اصلاحات
	۳ : -						
	۱۰۰٪	به بودجه ضرورت ندارد	ایجاد شفافیت در روند استخدام، ترفیع و تبدیلی	تدوین و ترتیب راهکار های متذکره	ریاست منابع بشری	ایجاد میکانیزم عملی، شفاف و قانونی به خاطر استخدام، ترفیع و تبدیلی مامورین	بازرزه ت فساد اداری

دوامدار	۱۲۰۰۰۰۰۰ دالر	عرضه خدمات حقوقی بهتر به شهروندان	افزایش یافتن معاشات مامورین مسلکی ریاست های حقوق، قضایای دولت و مساعدت های حقوقی	مقام رهبری وزارت، ریاست دفتر و ریاست اداری	امتیاز مادی اضافی برای اعضای مسلکی حقوق، قضایای دولت و مساعدت های حقوقی
دوامدار	بودجه ضرورت ندارد	ایجاد شفافیت	بررسی و نظارت نمودن اجراءات مامورین به صورت شش ماهه و سالانه	ریاست منابع بشری	بررسی و نظارت شش ماهه و سالانه از اجراءات مامورین
دوامدار	بودجه ضرورت ندارد	کاهش فساد و بهبود در روند اجراءات کاری	عملی نمودن پیشنهاد های اصلاحی ریاست تفتیش داخلی	ریاست تفتیش داخلی و مقام رهبری وزارت	رعایت نتایج ارزیابی تفتیش داخلی و اجراءات به موقع جهت پیشنهاد های اصلاحی ریاست تفتیش داخلی
دوامدار	۱۰۰،۱۴۳ دالر	تسریع روند اجراءات کاری و کاهش فساد	تقویت نمودن سیستم مدیریت ثبت قضایا	ریاست عمومی حقوق و قضایای دولت	تقویت سیستم مدیریت ثبت قضایا

ملاحظات	زمان اجرا	بودجه تخمینی	نتایج متوقعه	شاخص	واحد تطبیق کننده	فعالیت ها	اصلاحات
	۱۴۰۰						
	دوامدار	بودجه ضرورت ندارد	بهبود شفافیت و حسابدهی	ثبت نمودن دارایی های مامورین عالی رتبه و کارمندان مالی و تدارکاتی	ریاست منابع بشری	ثبت دارایی مامورین عالی رتبه و مامورین که در عرصه مالی ایفای وظیفه می نمایند.	ایجاد شفافیت
	۱۰۰٪	با استفاده از بودجه عادی	رسیدگی به شکایات دریافت شده	نصب نمودن صندوق ها در ادارات مورد نظر	ریاست منابع بشری و ریاست تفتیش	ایجاد و تقویت صندوق شکایات از عدم ارایه خدمات لازم به مراجعین و بررسی دو هفته وار این شکایات	
	دوامدار	به بودجه ضرورت ندارد	شفافیت در اجراءات	پیگیری کردن قضایای مرتبط به فساد اداری	ریاست تفتیش داخلی، لوی خانونالی، اداره مبارزه با فساد اداری	پیگیری قضایای فساد اداری و معرفی متخلفین به لوی خانونالی	
	دوامدار	به بودجه	موثریت و مثریت	جابجایی نمودن کارمندان به	ریاست منابع	تغییر و تبدیل مامورین با در نظر داشت	

		ضرورت ندارد	در اداره	اساس تخصص و ضرورت	بشری و مقام رهبری وزارت	رشته تحصیل و تجربه کاری ایشان حسب لزوم دید مقام از یک ریاست به ریاست دیگر
--	--	-------------	----------	-------------------	-------------------------	---

ملاحظات	زمان اجرا	بودجه تخمینی	نتایج متوقعه	شاخص	واحد تطبیق کننده	فعالیت ها	اصلاحات
	۱۴۰۰						
عدم حمایت ادارات مربوط	دوامدار	بودجه تخمینی ۲۵ هزار دالر	دسترسی تمام متقاضیان مساعدتهای حقوقی به خدمات در سطح ولسوالی ها	افزایش تعداد مساعدين حقوق در سطح ولايت و ولسوالیها	ریاست های مساعدهای حقوقی، اداری و منابع بشری	بلند بردن سطح خدمات مساعدت های حقوقی در سطح ولايات و ولسوالیها	ارتقای ظرفیت و ارائه خدمات
عدم حمایت سیاسی و کمبود منابع مالی	دوامدار	بودجه تخمینی ۵۰ هزار دالر	دفاع از دارایی های عامه به وجه بهتر	ایجاد بورد تخصصی، برگزاری برنامه های آموزشی و افزایش تعداد کارمندان مورد ضرورت با امتیازات مسلکی شان	ریاست های اداری، قضایی دولت و منابع بشری	بلند بردن ظرفیت کمی و کیفی ریاست عمومی قضایی دولت و بلند بردن امتیازات مسلکی آنها	
نبود امنیت	۱۰۰٪	با استفاده از بودجه عادی	دریافت خلهای ظرفیتی	نیاز سنجی آموزشی کارکنان	ریاست منابع بشری و ریاست های مربوطه	انجام نیاز سنجی آموزشی و شناسایی نیازهای آموزشی کارکنان به منظور تدویر برنامه های ارتقای ظرفیت	
	دوامدار	با استفاده بودجه عادی	تشخیص نیازهای آموزشی کارمندان	ایجاد راهکار های (میکانیزم های) بررسی ظرفیت	ریاست منابع بشری و ریاست های مربوطه	بررسی ظرفیت و توانایی های علمی، مسلکی و عملی مامورین به شمول مامورین جدیدالتقرر در سطح مرکز و ولايات	
	۱۰۰٪	۵۰ هزار دالر	توانمند شدن کارمندان جهت ارائه خدمات بهتر	تعداد افراد مستفید شده از برنامه های آموزشی	ریاست منابع بشری و ریاستهای مربوطه	تدویر برنامه های آموزشی کوتاه مدت و میان مدت داخل خدمت برای مامورین ریاست های قضایی دولت، حقوق، مساعدتهای حقوقی، تدارکات و سایر عرصه ها	

فراهم نمودن زمینه تحصیل داخل خدمت به سویه ای لیسانس، ماستری و دکتورا در داخل و خارج از کشور	ریاست منابع بشـری و همکاران حمایت کننده داخلی	معرفی افراد در برنامه های تحصیلی درازمدت داخلی و خارجی	داشتن کارمندان مستعد به منظور ارائه خدمات بهتر	۲۵ هزار دالر	۱۰۰٪	
بررسی و ارزیابی نتایج برنامه های آموزشی و اتخاذ تصمیم لازم	ریاست منابع بشـری و ریاستهای مربوطه	ترتیب پرسشنامه قبل و بعد از آموزش	دریافت مثریت و مؤثریت برنامه های آموزشی	بودجه ضرورت ندارد	دوامدار	
تقویت و تداوم برنامه ستاژ تقنینی به منظور تربیه کادرها در عرصه قانونگذاری	ریاست عمومی انسـتیتوت قانونگذاری	معرفی ستاژرها به برنامه های عملی	بلند بردن ظرفیت تخصصی و مسلکی اعضای انسـتیتوت	یک صد هزار دالر	۱۰۰٪	عدم همکاری و حمایت مالی و تخنیکی و تمویل کنندگان
ارزیابی علمی ظرفیت مسلکی اعضای مسلکی انسـتیتوت، حقوق، قضایای دولت و مساعدهای حقوقی و اتخاذ اقدامات مقتضی	ریاستهای انسـتیتوت قانونگذاری، حقوق، قضایا و مساعدهای حقوقی	تهیه گزارش ارزیابی شش ماهه	تشخیص افراد مسلکی و مجرب	بودجه ضرورت ندارد	دوامدار	

ملاحظات	زمان اجرا	بودجه تخمینی	نتایج متوقعه	شاخص	واحد تطبیق کننده	فعالیت ها	اصلاحات
	۱۰۰٪						
	۱۰۰٪	بودجه ضرورت ندارد	تنظیم پلان کاری امور تقنینی	ترتیب نمودن جدول زمانی تعداد اسناد تقنینی جدید و تعدیلی	ریاست عمومی انسـتیتوت قانونگذاری و ادارات دولتی	تنظیم جدول زمانی به خاطر بررسی طرح های پیشنهادی اسناد تقنینی جدید و بررسی طرح های تعدیل اسناد تقنینی	مقررات پیشنهادی و اصلاحات
	دوامدار	به بودجه ضرورت ندارد	بهبود روند بررسی به موقع برنامه ها	برگزاری تعداد جلسات هماهنگی	ریاست عمومی انسـتیتوت قانونگذاری	هماهنگی با سایر ادارات ذیربط به منظور بررسی به موقع طرح ها	اصلاحات قوانین و مقررات پیشنهادی و اصلاحات

	دوامدار	بودجه نیاز ندارد	رفع خلاها و نواقص	مطالبه پیشنهادات و نیازمندی تقنینی از اداره مربوطه	ریاست عمومی انسنتیتوت قانونگذاری	پیگیری پیشنهاد های سایر نهادهای قانونگذاری در مورد برنامه ها و تعدیلات
	۱۰۰٪	بودجه نیاز ندارد	طی مراحل نمودن قانون خانواده	طی مراحل نمودن قانون خانواده	ریاست عمومی انسنتیتوت قانونگذاری و ادارات ذیربط	طی مراحل قانون خانواده
	۱۰۰٪	بودجه نیاز ندارد	تنظیم ساختار تشکیلاتی و اداری دولت و رفع نیازمندی های حقوقی ادارات ذیربط	طی مراحل نمودن قوانین پلان شده	ریاست عمومی انسنتیتوت قانونگذاری و ادارات همکار	پیگیری و طی مراحل قانون تشکیلات اساسی دولت و قانون اصول محاکمات اداری
	۱۰۰٪	بودجه نیاز ندارد	تقویت حقوق شهروندی	طی مراحل نمودن قانون آزادی پیروان سایر ادیان در اجرای مراسم مذهبی	ریاست عمومی انسنتیتوت قانونگذاری و ادارات ذیربط	طی مراحل قانون آزادی پیروان سایر ادیان در اجرای مراسم مذهبی
در صورت ارایه اولین طرح مسوده از طرف مقام ستره محکمه	۱۰۰٪	بودجه نیاز ندارد	تحکیم قانون	طی مراحل نمودن قانون محاکمه قضات	ریاست عمومی انسنتیتوت قانونگذاری و ادارات ذیربط	طی مرحل قانون محاکمه قضات

نوت: مجموعه بودجه انکشافی مورد ضرورت مبلغ (۱,۶۸۷,۱۹۳) دالر برای سال ۱۴۰۰ قرار شرح فوق اولویت های وزارت عدلیه در روشنایی برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی برای سال ۱۴۰۰ ترتیب و تقدیم است.

با احترام

شوونوال شاه ولی عطایی

رییس پالیسی و پلان

(تایید کننده:)

قضاوتپوه فضل احمد معنوی

نامزد وزیر و سرپرست وزارت عدلیه