



جمهوری اسلامی افغانستان

وزارت عدلیه

گزارش از تطبیق تعهدات کنفرانس بروکسل و ژینوا در
حوزه اصلاحات عدلی، قضایی و مبارزه با فساد اداری

قوس ۱۳۹۹

فهرست مطالب

.....	مقدمه :	۴
.....	وضعیت موجوده وزارت :	۵
.....	ساختار عمومی اصلاحات:	۶
.....	I. تعهد اول اصلاحات ساختاری:	۶
.....	II. تعهد دوم مبارزه با فساد اداری:	۷
.....	III. تعهد سوم ایجاد شفافیت:	۸
.....	IV. تعهد چهارم ارتقای ظرفیت و آرایه خدمات:	۱۰
.....	V. تعهد پنجم اصلاح قوانین و مقررات:	۱۲
.....	جدول تعهدات، شاخص ها، زمان انجام تعهد، دست آورد ها و وضعیت تطبیق شاخص ها:	۱۶

مقدمه :

حاکمیت قانون و دسترسی به عدالت یکی از عناصر مهم انکشاف متوازن و همه جانبه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی محسوب گردیده و بستر ساز برقراری امنیت، صلح و ثبات پایدار در کشور می باشد، بناءً دولت افغانستان مصمم است تا قوانین عدلی شفاف، قابل دسترس و مناسب را که همه افغان ها به آن دسترسی داشته باشند، به وجود آورد تا از این طریق به حاکمیت قانون در سراسر کشور کمک نماید، زیرا حاکمیت قانون بدون موجودیت یک سیستم عدلی و قضایی بیطرف، عادلانه و قابل دسترس بر بنیاد معیارها و اساسات اسلامی، ارزش های قانون اساسی و کنوانسیون های پذیرفته شده بین المللی که متضمن حقوق و آزادی های افراد باشد، ممکن و میسر نیست.

حقیقت مسلم است که در یک ونیم دهه گذشته، پیشرفت های در زمینه ارتقای ظرفیت کارمندان دولت، جهت تحقق حاکمیت قانون در سکتور عدلی و قضایی صورت گرفته و موفقیت هایی نیز در عرصه حکومتداری خوب و تأمین حقوق بشر به دست آورده است، اما با وجود این، عدالت برای تمام اتباع کشور به طور متوازن و مساویانه در سراسر کشور تأمین نگردیده و ارایه خدمات با کیفیت عدلی و حقوقی در مناطق مختلف، نوسان و تفاوت های زیادی داشته و به نیاز های مردم درین راستا به طور کافی پاسخ مثبت داده نشده است.

روی این منظور حکومت افغانستان تعهداتی که به جامعه جهانی در راستای اصلاح نظام سپرده است، شامل اصلاح سکتور عدلی و قضایی نیز می گردد، از این جهت نیز ایجاب می نماید تا به خاطر تداوم همکاری های متقابل افغانستان و همکاری بین المللی این کشور، رعایت اصول و موازین حقوق بشری، دسترسی به عدالت، حاکمیت قانون، پابندی به میثاق ها و کنوانسیون های بین المللی که افغانستان عضویت آنها را پذیرفته، نیازمند است، تا اصلاحات سکتور عدلی و قضایی را به صورت اساسی و بنیادی روی دست گرفته و در این راستا ضمن پاسخ دهی به شهروندان کشور، تعهدات بین المللی خویش را نیز به پایه اکمال رساند.

وزارت عدلیه به عنوان نهاد حکومتی مسوول از وظایف خویش می داند که برای تمام اتباع کشور خدمات با کیفیت عدلی و حقوقی یکسان ارایه نماید و بر اساس پلان کار تقنینی، اولویت های ملی و تعهدات در قبال جامعه بین المللی، به خصوص کنفرانس بروکسل و ژینوا که داشته است، از بدو ایجاد حکومت وحدت ملی تا کنون یک سلسله اصلاحات را در حیطة کاری خویش از طریق برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی، استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری و پلان عمل مشترک بهبود روند کشف و تعقیب قضایای فساد اداری به راه انداخته و به منصفه اجرا قرار داده است.

مبنای برنامه اصلاحات عدلی و قضایی را قانون اساسی، تعهدات بین المللی افغانستان، تعهدات دولت ج.ا.ا، تداوم اصلاحات عدلی و قضایی و گزارش شاخص های حاکمیت قانون در بخش عدلی و قضایی تشکیل میدهد. همچنان این وزارت متعهد است که غرض تحقق اهداف استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری خصوصاً با تمرکز روی محور های اول و چهارم که استقامت کاری این وزارت را تشکیل می داد، به سهم خویش نقش مؤثر را ایفا نماید و از جانبی هم می توان یاد آور شد که پلان عمل مشترک بهبود روند کشف و تعقیب قضایای فساد اداری که بر اساس استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری، برنامه ملی اصلاحات عدلی و

قضایی و شاخص دوم سند چهارچوب حسابدگی متقابل ژینوا تهیه شده است، وزارت عدلیه را متعهد به تطبیق شاخص های مربوطه اش جهت تقویت پلانهای اصلاحی ادارات عدلی، قضایی و کشفی در امر مبارزه با فساد اداری ساخته که در این زمینه نیز این وزارت نقش کلیدی را ایفا نموده است.

بنآ گزارش هذا جهت تحقق تعهدات حکومت در حوزه اصلاحات عدلی و قضایی با جامعه جهانی در کنفرانس بروکسل و ژینوا از تطبیق برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی وزارت عدلیه، محور های استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری مربوط این وزارت و پلان عمل مشترک بهبود روند کشف و تعقیب قضایای فساد اداری بر اساس شاخص دوم سند چهارچوب حسابدگی متقابل ژینوا تهیه شده است که ذیلاً به آن می پردازیم:

وضعیت موجوده وزارت :

وزارت عدلیه جمهوری اسلامی افغانستان یکی از وزارت های مهم حکومت و همکار نزدیک و دایمی سکتور عدلی و قضایی افغانستان می باشد. این وزارت از زمان تأسیس تا حالا جایگاه مهم در بخش های قانونگذاری و عرضه خدمات حقوقی و ملکی داشته است و وظیفه اساسی وزارت عدلیه را حصول اطمینان از عرضه خدمات عدلی و حقوقی متوازن و با کیفیت به تمام شهروندان کشور جهت دسترسی بیشتر شان به عدالت تشکیل می دهد.

وزارت عدلیه پس از تشکیل اداره مؤقت الی اکنون تمامی اجراءات و فعالیت های خود را مبتنی بر قوانین، مقرر ها، پالیسی ها و استراتیژی های مربوط، به پیش برده و به منظور ارایه خدمات بهتر به مردم، استراتیژی عدالت برای همه و استراتیژی قانون و عدالت را به تأسی از استراتیژی انکشاف ملی افغانستان، استراتیژی سکتور عدلی و قضایی و نیز برنامه ملی عدلی و قضایی را تنظیم، تدوین و به منصفه اجرا گذاشته است و با اختتام مدت زمانی استراتیژی های قبلی، استراتیژی بعدی پنج ساله (۱۳۹۸ - ۱۴۰۲) خود را نیز تحت نام قانون و عدالت بر مبنای تعهدات دولت افغانستان در کنفرانس های بروکسل و جینوا، اهداف انکشافی پایدار افغانستان، برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی و استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری تدوین نموده است و برای تحقق این اهداف، برنامه های جامع و مؤثری را طرح و تطبیق خواهد نمود، که در نتیجه دسترسی مردم به عدالت بهبود یافته، اعتماد مردم به حکومت و رضایت آنها نسبت به خدمات عدلی و حقوقی وزارت عدلیه بیشتر شده و رابطه مردم و دولت مستحکم تر خواهد شد.

وزارت عدلیه از لحاظ نیرو و منابع نسبت به گذشته در وضعیت نسبتاً خوبی قرار دارد، ولی در عین حال میزان توقعات و انتظارات مردم نیز از این وزارت بالا رفته است و لذا باید به این توقعات پاسخ مناسبی داده شود.

با توجه به وضعیت در حال تحول کشور، نیاز به قوانین جدید در عرصه های جزایی، مدنی، تجارتي و مالی روز به روز افزایش می یابد و همین طور میزان آگاهی مردم نسبت به قوانین، حقوق و وجایب شان هنوز هم در سطح مناسبی بالا نرفته و غصب املاک دولتی توسط افراد زورمند و مافوق قانون از مشکلات دیگری است که نیازمند کار و کوشش جدی و مستمر می باشد.

با توجه به این وضعیت، این وزارت در راستای تحقق پالیسی های دولت جمهوری اسلامی افغانستان بالخصوص تعهدات که در کنفرانس های بین المللی بروکسل و ژینوا با جامعه جهانی داشته اند. با در نظر داشت دیدگاه و اهداف استراتژی یک خویش از آغاز کار رهبری موجوده وزارت تا اکنون ضمن پیشرفت های که داشته، یک سلسله اصلاحات را نیز به راه انداخته است که ذیلاً از آن می توان نام برد:

ساختار عمومی اصلاحات:

ساختار عمومی اصلاحات عدلی و قضایی برای وزارت عدلیه را تعهدات ذیل تشکیل می دهد:

- اصلاحات ساختاری
- مبارزه با فساد اداری
- ایجاد شفافیت
- ارتقای ظرفیت و ارائه خدمات
- اصلاح قوانین و مقررات پیشنهادی

غرض تحقق مطالب فوق الذکر وزارت عدلیه نقش خویش را جهت حمایت از تعهدات دولت در برابر جامعه جهانی، بالخصوص در کنفرانس بروکسل و ژینوا ایفا نموده که اینک گزارش از وزارت عدلیه برای اصلاحات، در چهار سال گذشته ذیلاً ارائه می گردد:

۱. تعهد اول اصلاحات ساختاری:

بازنگری ساختار تشکیلاتی بنابر مقتضی وقت و نیازمندی جامعه افغانی جهت تقویه هرچه بیشتر سیستم و ارائه خدمات با کیفیت عدلی و حقوقی و دسترسی بیشتر شهروندان به عدالت، یکی از اولویت های عمده این وزارت بوده که باید به آن توجه لازم مبذول داشت.

روی این منظور طی چهار سال گذشته در زمینه اجراءات ذیل صورت گرفته است:

۱- کمیته بازنگری تشکیل سال مالی ۱۳۹۷ تحت نظر معین اداری وزارت ایجاد و نیازمندی های تشکیلاتی واحد های مرکزی و ولایتی در سال ۱۳۹۷ تشخیص و پروپوزل ساختار تشکیلاتی جهت تایید به کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی ارسال گردیده که در این پروپوزل آمریت حقوق بشر به ریاست ارتقا و تشکیلات سایر بخش ها در مطابقت با مصوبه شورای عالی حاکمیت قانون و مبارزه علیه فساد اداری پیشنهاد گردیده است.

۲- به تعداد (۷۷) بست که از سالهای متمادی کمبود بوده به بست های که اداره ضرورت دارد تعدیل گردیده است. از جمله (۵۷) بست به مدیریت های ثبت قضایا در مرکز و ولایات و تعداد (۲۰) بست به کارشناسان حقوق و قضایای دولت تعدیل گردید. حسب ضرورت به تعداد ۴۴ بست در ریاست عمومی انسجام و به تعداد ۳۴ بست در ریاست قضایای دولت تزئید گردیده است و همچنان به تعداد ۵ بست در ریاست منابع بشری، به تعداد ۱ بست در ریاست مالی و اداری، ۱ بست در ریاست دفتر و ۱ بست در ریاست حقوق ولایت دایکندی تعدیل گردیده است.

۳- به تعداد (۹) نفر از متخصصین و کارشناسان، متشکل از قضات و سارنوالان باز نشسته استخدام گردیده و تعداد دیگری از متخصصین در سال مالی ۱۳۹۷ نیز استخدام شده و هزینه شان در بودجه انکشافی سال مالی ۱۳۹۷ در نظر گرفته شده و منظور گردیده است.

۴- طی سال های ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ به تعداد (۷۹) نفر از مامورین و کارکنان مرکزی و ولایتی به نسبت کبر سن و چهل سال خدمت بالفعل و مریضی به تقاعد سوق شده اند که تقاعد شان طبق احکام قانون به مقام ذیصلاح پیشنهاد و بعد از منظوری به مراجع مربوط ابلاغ گردیده است.

۵- اولویت دادن به استخدام کادر های مسلکی، لوایح وظایف کارمندان مسلکی تعدیل گردیده، بست ها مطابق شرایط لوایح وظایف به اعلان سپرده شده و این پروسه جریان دارد و همچنان استخدام افراد مسلکی مطابق به رشته تحصیلی شان صورت می گیرد که حد اقل درجه تحصیل لیسانس در تمام بست های مسلکی در نظر گرفته شده است.

۶- به تعداد ۲۶۳ تن در مرکز و ولایات به سویه ماستر و لیسانس از طریق پروسه رقابت آزاد استخدام گردیده است.
۷- طی سال مالی ۱۳۹۶ و ۱۳۹۷ به تعداد هفت کارمند در مرکز و ولایات از طبقه اناث مقرر شده اند و در استخدام حق اولویت به طبقه اناث داده می شود و طبق طرزالعمل استخدام (۵) نمره امتیازی جندر نیز در نظر گرفته شده و همچنان به تعداد (۱۱) تن کار آموز استخدام و فارغ گردیده اند، که از آن جمله به تعداد (۵) تن آن دو باره به اداره جذب گردیده، قابل ذکر است که طبقه اناث بنابر نامنی و مشکلات اجتماعی در پروسه رقابت کمتر سهم می گیرند. کارمندی که در این اواخر در مرکز مقرر گردیده اند، در حدود ۱۸ درصد از قشر اناث می باشند.

۸- ارتقای آمریت واحد حمایت حقوق بشر به ریاست، در جلسه کمیته بودجه که در وزارت مالیه دایر گردیده بود، مطرح و مورد تایید آنان قرار گرفت و پروپوزل آن طی پیشنهاد شماره ۱۰۰/۵۴ مورخ ۱۳۹۶/۵/۶ که به کمیسیون محترم مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی ارسال گردیده بود، در تشکیل سال مالی ۱۳۹۷ منظور و بعداً ایجاد گردیده است.

۹- طبق مقرره جدید مساعدت های حقوقی به عوض بورد مستقل، کمیسیون عالی مساعدت های حقوقی در نظر گرفته شده و بعد از انفاذ این مقرره کمیسیون عالی مساعدت های حقوقی ایجاد گردیده است.
با عقد تفاهنامه سه جانبه بین وزارت عدلیه، دفتر انکشافی ملل متحد و انجمن مستقل وکلای مدافع از طریق برنامه تسهیلات کمک های بلاعوض حقوقی در ولایات ننگرهار، بلخ، هرات، هلمند، بامیان، دایکندی، غور و بادغیس، مساعدت های حقوقی در سطح ولایات و ولسوالی های مربوطه انجام شده است.

II. تعهد دوم مبارزه با فساد اداری:

مبارزه با فساد یکی از اولویت های عمده حکومت افغانستان و وزارت عدلیه می باشد که در چندین کنفرانس ملی و بین المللی در رابطه به آن تعهد صورت گرفته است، بعضی اقدامات از قبیل ساده سازی اجراءات، تهیه پالیسی مبارزه با فساد، تطبیق پلان های عملیاتی استراتژی مبارزه با فساد، پلان عمل مشترک بهبود روند کشف و تعقیب قضایای فساد اداری، ثبت قضایای شامل حقوق اشخاص حقیقی و حکمی از آغاز تا انجام جهت

مبارزه علیه فساد اتخاذ گردیده است و ریاست های ذیربط هر یک به سهم خویش در زمینه اجراءات نموده که ذیلاً از آن می توان نام برد:

۱. با در نظر داشت مقررہ امور ذاتی کارکنان خدمات ملکی، در تمام پروسه ها از قبیل استخدام، ارزیابی اجراءات، امورات تقاعد وغیره موضوعات امور ذاتی کارکنان، قوانین و مقررات مربوط رعایت گردیده و به تعداد ۵۸ تن در طی شش ماه اخیر سال تبدیلی صورت گرفته است و همچنان مطابق ماده ۲۳ تعدیل قانون کارکنان خدمات ملکی ترفیع داخل ردیف نیز صورت گرفته است.
۲. از اجراءات کار مامورین ارزیابی های شش ماهه و سالانه صورت می گیرد و در سال مالی ۱۳۹۶ الی ۱۳۹۸ از (۲۶۳۱) تن ارزیابی اجراءات سالانه صورت گرفته. در نتیجه آن به تعداد (۱۱۷۹) تن ارتقای قدم نموده، به تعداد (۱۴۱۱) تن دوام وظیفه و به تعداد (۴۱) تن در برنامه های آموزشی معرفی گردیده اند.
۳. میکانیزم مکافات و مجازات در روشنی قوانین، مقررہ و طرزالعمل متذکره صورت می گیرد.
۴. سیستم مدیریت قضایای مدنی ایجاد گردیده و در آن کوشش می شود، تا تمام قضایای مدنی به شمول ده یکه حقوق و محصول محاکم درج گردد تا نظارت در هر مرحله و موقع صورت گیرد. اکثر قضایای مدنی به شمول ده یکه حقوق و محصول محاکم درج سیستم مدیریت قضایای مدنی گردیده و در هر مرحله مورد نظارت قرار می گیرد.
۵. ارزیابی مساعدت های حقوقی و نقشه راه برای آن تدوین گردیده است که در نتیجه آن کار بالای تعدیل مقررہ مساعدتهای حقوقی، تقویت کمیسیون عالی مساعدتهای حقوقی و انکشاف مساعدتها در ولسوالی ها جریان دارد.
۶. پیشنهاد های اصلاحی ریاست تفتیش داخلی منظور و مورد تطبیق قرار گرفته است که از جمله برملا ساختن تخلفات اداری، مسلکی و سوء استفاده از صلاحیت های وظیفوی توسط اعضای مسلکی تفتیش از سوی کارمندان، در نتیجه در سال مالی ۱۳۹۶ به ۱۱ نفر کارمند توصیه گردیده و به سه نفر اخطاریه داده شده است.
۷. بازرسی ریاست مرکزی و ولایات وزارت عدلیه در سال ۱۳۹۸ قرار ذیل صورت گرفته است:
 - کنترل عینی و جاری (۱۶) ریاست ولایات و (۹) ریاست مرکزی به شمول آمریت تدارکات و جندر.
 - بازرسی (۷۰) موارد فوق العاده و ارایه گزارشات آنها به مقام محترم وزارت.
 - نظارت و بررسی احزاب سیاسی ثبت شده در (۲۵) ولایت کشور.
 - جلوگیری از تخلفات مالی، اداری و مسلکی در ادارات مرکزی و ولایتی که از این موارد به میلیونها افغانی، صدها دالر امریکایی، صدها کلدان پاکستانی و هزارها تومان ایرانی بازگشتی بالای ادارات تحت اثر وزارت صورت گرفته است.
۸. به تعداد ۲۲ تن قاچاقبران انسان در شهر کابل بازداشت گردیده و اداره لوی سارنوالی به تعداد ۲۰ قضیه را که شامل ۲ تن به اتهام قاچاق انسان و ۱۸ تن به اتهام قاچاق مهاجران بوده، مورد تحقیق و تعقیب عدلی قرار داده است.

III. تعهد سوم ایجاد شفافیت:

بهبود عملکرد و اجراءات ریاست های مرکزی و ولایتی این وزرات، بلند بردن سطح نظارت ریاست تفتیش داخلی از نحوه مصارف و اجراءات کاری و اطلاع رسانی به مردم از عرضه خدمات وزارت، یکی از مقاصد دیگر این وزارت

است، که ریاست های ذیربط بالخصوص ریاست تفتیش داخلی هریک به سهم خویش در تطبیق پلان های عملیاتی در زمینه نقش مؤثر را ایفا نموده که از اجراءات ایشان ذیلاً می توان یاد آور شد:

۱ - در سال ۱۳۹۶ تمام کارمندان واجد شرایط (۹۰) بسته فورم های ثبت دارایی خویش را به دلیل محرم بودن فورم ها، مستقیماً به اداره عالی مبارزه علیه فساد اداری تقدیم نموده اند.

- در سال ۱۳۹۷ به تمام کارمندان واجد شرایط فورم های ثبت دارایی ارسال شده که به تعداد (۱۰۱) بسته فورم از طریق مدیریت سوانح به اداره مربوط ارسال شده و یک تعداد کارمندان به دلیل محرم بودن فورم ها، مستقیماً به ریاست عمومی اداره امور مقام عالی ریاست ج.ا.ا تقدیم نموده اند.

- در سال ۱۳۹۸ تمام واجدین شرایط (۲۰۲) تن بوده که از جمله (۱۶۹) بسته فورم، بعد از خانه پری به ریاست عمومی اداره امور مقام عالی ریاست ج.ا.ا ارسال گردیده است.

تعداد (۳۳) تن کارمندان مرکزی و ولایتی فورم های ثبت دارایی خویش را خانه پری ننموده اند، بناءً بعد از تعقیب مسلسل که صورت گرفته، به اساس مکاتیب شماره (۸۸) ۱۳۹۸/۱۱/۹، (۱۳۸) ۱۳۹۸/۱۲/۲۵، (۲۴۰) ۱۳۹۸/۱۲/۲۳، (۲۷۰) ۱۳۹۸/۳/۸، (۴۰۵) ۱۳۹۹/۴/۱، (۵۶۰) ۱۳۹۸/۵/۲۹، (۶۰۳) ۱۳۹۸/۶/۲۴، (۶۰۸) ۱۳۹۸/۶/۲۴ و (۱۷۸) ۱۳۹۸/۲/۱ به تمام ریاست های مرکزی و ولایتی تعقیب گردیده، که (۳۳) بسته فورم باقی مانده است.

۲ - اسناد تقنینی و میکانیزم های شفاف سازی پروسه های استخدام، ترفیع، تقاعد، تبدیلی، منفکی وجود دارد که فعلاً میکانیزم های رتب و معاش تطبیق می گردد و همچنان تقرر، تبدیل و ترفیع کارمندان طبق احکام قانون کارکنان خدمات ملکی، مقرر امور ذاتی کارکنان خدمات ملکی و طرزالعمل های مربوط صورت گرفته است.

۳ - در سال مالی ۱۳۹۶ به تعداد (۲۲) مورد شکایت و در سال ۱۳۹۷ چندین مورد شکایت که از طریق صندوق شکایات مواصلت ورزیده، بررسی و اقدامات لازم صورت گرفته است و رهبری وزارت در مرکز و ولایات به شکایات مستقیم افراد از طریق شماره های موبایل نیز رسیدگی می نماید.

۴ - قانون تدارکات و طرزالعمل تدارکات مرعی الاجرا بوده و میکانیزم پروسه خریداری ها و اجرای امتیازات و معاشات تدوین گردیده است.

۵ - در نتیجه ای پیگیری ها به تعداد ۴ تن از کارکنان مرکز و ولایات به اداره محترم لوی سارنوالی و یک تن به مقام عالی ستره محکمه معرفی گردیده است.

۶ - به اساس پیشنهاد ریاست های مرکزی و ولایتی و لزوم دید مقام رهبری وزارت به تعداد (۳۰۶) تن از کارمندان، به شمول (۲۴) تن رؤسای عدلیه با درنظرداشت درجه و رشته تحصیلی، تخصص و تجربه کاری و به منظور بهبود امور و اجراءات اداره و عرضه خدمات بهتر حقوقی در مرکز و ولایات، در سال مالی ۱۳۹۶ الی ۱۳۹۸ تغییر و تبدیل گردیده است.

۷ - به تعداد (۸۱۱) جلد دفاتر سوانح کارمندان مسلکی ریاست های حقوق و قضایای دولت ارزیابی گردیده است.

۸ - به خاطر دسترسی آسان و سریع به دوسیه های نسبتی، سیستم فایلنگ تا حال از سال ۱۳۹۱ الی ۱۳۹۷ تکمیل و به شکل منظم و در الماری های خاص و بر اساس کودهای خاص تنظیم و جایجا شده است و در قسمت دیجیتل سازی دوسیه های وزارت عدلیه میتوان یاد آور شد که:

ریاست عمومی قضایای دولت با تیم تخنیکی دفتر (JSSP) روی نسخه دوم مدیریت ثبت قضایا (CMS) کار نموده، نسخه متذکره را نهایی ساخته ولی به مرحله اجرا نرسیده است، زیرا لوازم و تجهیزات مورد نیاز خریداری نشده و هر زمانی که لوازم و تجهیزات از طرف دفتر JSSP خریداری گردد، حین ثبت دوسیه ها در سیستم، اسناد مهم دوسیه ها نیز داخل سیستم می گردد.

IV. تعهد چهارم ارتقای ظرفیت و ارائه خدمات:

ارتقای ظرفیت کارکنان جهت ارائه خدمات عدلی و حقوقی شفاف و با کیفیت، یکی از نیازهای جدی مردم کشور و از مسوولیت های حکومت بوده، زیرا آموزش های داخل خدمت، کارمندان را برای عرضه خدمات مسلکی و اداری مجهزتر می سازد و بدین لحاظ یکی از اولویت های مهم و اساسی وزارت عدلیه بلند بردن ظرفیت های مسلکی و کاری کارمندان وزارت به خصوص کارمندان مسلکی میباشد که باید توجه جدی به آن مبذول داشت. روی این منظور طی چهار سال گذشته قدم های ذیل در زمینه برداشته شده اند:

۱. نیازسنجی آموزشی از اعضای مسلکی قضایای دولت صورت گرفته و برنامه های ارتقای ظرفیت مطابق نیازسنجی تدویر گردیده و به تعداد (۲۰) تن از کارمندان قضایای دولت از مرکز و ولایات به برنامه های آموزشی و به تعداد (۹) تن اعضای مسلکی به کورس استاژ حقوقی غرض ارتقای ظرفیت معرفی گردیده است.
۲. نیازسنجی آموزشی نهادی در سطح مرکز و ولایات از اعضای مسلکی ریاست های مساعدت های حقوقی و حقوق نیز صورت گرفته و به کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی گزارش داده شده است و همچنان نیازسنجی آموزشی سایر کارمندان برای سه سال آینده نیز صورت می گیرد و برنامه های آموزشی مطابق به آن عملی می گردد.
۳. مطابق ماده (۱۶) قانون کارکنان خدمات ملکی همه ساله ارزیابی حضوری تمام کارمندان صورت می گیرد و از کارمندان جدیدالتقرر، پس از سپری نمودن شش ماه این ارزیابی انجام می شود، در صورت که کارمندان در ارزیابی کمتر از (۱۷) نمره اخذ نمایند به برنامه های آموزشی معرفی می گردند.
۴. به تعداد (۳۲۸۰) نفر در برنامه های آموزشی میان مدت و کوتاه مدت در داخل و خارج کشور معرفی و از برنامه های آموزشی مستفید شده اند. به تعداد ۳۱ نفر در برنامه استاژ حقوقی یکساله معرفی گردیده اند و سایر برنامه ها مربوط به تدارکات، ارتباطات، پروپوزل نویسی، رهبری و سایر عرصه های مدیریتی بوده است. به تعداد (۶) نفر در برنامه ماستری و به تعداد (۴) نفر برای آموزش زبان انگلیسی معرفی گردیده اند. راه اندازی کنفرانس آمرین ولایتی با (۲۹) نهاد مرکزی و ولایتی در هر سال صورت گرفته است.
۵. به تعداد (۲۰) تن از کارمندان در برنامه های ماستری و (۱۰) تن از کارمندان اناث در برنامه لیسانس داخل خدمت شامل تحصیل شدند. همچنان طی سال ۱۳۹۸ به تعداد ۸۲ تن به مقطع ماستری به پوهنتون کابل، به تعداد ۴۲ تن به مقطع ماستری به بورسیه های (ICCR) و به تعداد ۱۰ تن به مقطع دوکتورا به بورسیه های (ICCR) غرض انتخاب معرفی شده اند.
۶. در سال مالی ۱۳۹۶ الی ۱۳۹۸ جمعاً به تعداد (۸۴) تن در سفر های مسلکی به خارج از کشور مسافرت نموده که بیشتر این سفر ها مبنی بر ضرورت هایی بوده که ادارات همکار خارجی تشخیص داده و برنامه های سفر را نیز تنظیم نموده اند.

۷. در سه دور استاژ تقنینی به تعداد ۲۶۹ تن از برنامه های استاژ تقنینی فارغ گردیده و دور چهارم آن جریان دارد و همچنان یک تعداد کتب به منظور تدریس استاژران مطابق معیار های برنامه متذکره تهیه گردیده است.
۸. ارزیابی علمی ظرفیت مسلکی اعضای مسلکی ریاست های عمومی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی، حقوق، قضایای دولت و مساعدت های حقوقی و اتخاذ اقدامات مقتضی صورت گرفت. همچنان به منظور ارزیابی علمی اعضای مسلکی انستیتوت امور قانونگذاری مطابق به اساسنامه انستیتوت شورای علمی تحت ریاست وزیر عدلیه دایر و یک تعداد اعضای جدیدالشمول منحصراً نامزد قانونیار و یک تعداد به حیث قانونیار تثبیت رتبه شدند و تعداد دیگری به رتبه علمی قانونمئل ارتقا نموده اند و طی شش ماه دوم سال ۱۳۹۸ سه تن از اعضای مسلکی این دیپارتمنت به رتبه علمی بالاتر ارتقا نموده اند.
۹. به تعداد ۲۱ قلم ادویه، وسایل طبی، به ریاست مرکز اصلاح و تربیت اطفال کابل کمک صورت گرفته و به تعداد ۲۴۰ جلد کتب مختلف النوع به همکاری وزارت ارشاد حج اوقاف، به تعداد ۴۲۰ جلد مجلات تفریحی از طریق وزارت اطلاعات و فرهنگ، به تعداد ۷۰ جلد مرکز منبع معلومات از دانشگاه کابل و به تعداد ۳۴ جلد انتشارات بیهقی تهیه و به ۱۳ مراکز اصلاح و تربیت اطفال ولایات ارسال و توزیع گردیده است.
- استخدام معلمین و پرداخت معاش ماهوار به تعداد ۱۲ تن از استادان و تمدید قرارداد شان، به همکاری مالی مؤسسه (AWEC) در مرکز اصلاح و تربیت اطفال ولایت کابل صورت گرفته است و جلب همکاری وزارت محترم معارف در توظیف معلمین به منظور پیشبرد دروس مجوزین، جمعاً به تعداد (۱۴۳) نفر معلمین در ۲۶ مرکز اصلاح ولایات صورت گرفته و عملاً کار می نمایند.
- به تعداد ۱۹ نفر روانشناس در (۱۱) ولایت به همکاری مؤسسه CIC استخدام شده اند.
- جلب همکاری وزارت محترم ارشاد، حج و اوقاف در مورد توظیف مبلغین دینی به منظور پیشبرد دروس دینی و عقیدتی برای اطفال تحت حجز در تمام مراکز اصلاح و تربیت اطفال صورت گرفته است.
- جلب همکاری وزارت محترم صحت عامه به منظور ارایه خدمات صحی برای اطفال تحت حجز صورت گرفته و کارمندان صحی را در مراکز اصلاح و تربیت اطفال توظیف نموده اند.
- یک باب کلینیک ۲۴ ساعته صحی در مرکز اصلاح و تربیت اطفال ولایت کابل به همکاری وزارت صحت عامه ایجاد گردیده است.
۱۰. به تعداد ۱۲۷ طفل از طریق سارنوالی، ۲۱۳ طفل از طریق محاکم به بدیل های حجز محکوم شده اند. همچنان به تعداد (۱۷۵) جلد دوسیه از طریق مراکز اصلاح به محاکم جهت بدیل حجز پیشنهاد شده است. در هشت ولایت (کابل، هرات، نیمروز، بادغیس، بلخ، سمنگان، وردک و جوزجان) مراکز باز ایجاد شده است و محبس انائیه مرکز اصلاح، ترمیم و تجهیز گردیده و برای فعلاً در اختیار مرکز اصلاح کابل قرار دارد.
- کار اعمار تعمیر مرکز اصلاح و تربیت اطفال ولایت پکتیکا تکمیل گردیده است و کار اعمار مراکز اصلاح و تربیت اطفال ولایات بامیان و بدخشان در حدود (۸۰٪) پیش رفته است.
۱۰. در سال مالی ۱۳۹۶ تجهیزات و وسایل کار برای دیپارتمنت مطالعه، تشریح و آموزش قوانین فراهم شده است.
۱۱. به منظور بالا بردن سطح کمی و کیفی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی در سال ۱۳۹۷ به تعداد (۳) تن از اعضای مسلکی انستیتوت در برنامه ماستری معرفی گردیده و یک تن از کمپیوتر کاران این انستیتوت نیز در برنامه آموزش کمپیوتر در کشور هندوستان معرفی گردیده است.

۱۲. با در نظر داشت پلان سالانه ۱۳۹۷-۱۳۹۹ ریاست حمایت حقوق بشر، تدویر جلسات کمیسیون عالی مبارزه با قاچاق انسان و قاچاق مهاجرین، تدویر کمیته تخنیک، جلسات هماهنگی با کمیسیون های ولایتی، مبارزه با قاچاق انسان، تدویر جلسه منطقه یی در کابل و تاجکستان با کشورهای مرزی، تهیه میکانیزم ملی رجعت دهی غرض حمایت قربانیان قاچاق انسان نیز صورت گرفته است. پلان اولویت های مبارزه با قاچاق انسان به ادارات ارسال شده و مورد پیگیری قرار می گیرد. همچنان رهنمود آموزشی مبارزه با قاچاق انسان نیز تهیه گردیده است. ریاست حمایت حقوق بشر طی دو ربع سال مالی ۱۳۹۷ و سال مالی ۱۳۹۸ (۵۸) برنامه آگاهی دهی قاچاق انسان را با اشتراک ۶۴۳ تن مرد و زن در ۱۳ ولایت دایر نموده است.

۷. تعهد پنجم اصلاح قوانین و مقررات:

حقیقت مسلم است که حاکمیت قانون مستلزم اصلاح، تطبیق قوانین و نظارت از آن است. بناً یکی از برنامه های استراتژییک وزارت عدلیه را در چهار سال گذشته اصلاح قوانین و مؤثریت پروسه قانونگذاری در امر مبارزه با فساد اداری و اصلاح سکتور عدلی تشکیل میداد.

همچنان در بخش اصلاح قوانین و مقررات پیشنهادی و وضع قوانین جدید، ریاست عمومی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی - حقوقی و ادارات ذیربط دولتی پلان تطبیقی فعالیت های شامل برنامه ملی عدلی و قضایی و استراتژی ملی مبارزه با فساد اداری مربوطه خویش را ترتیب نموده و به منصف ای اجرا گذاشت که ذیل از آن می توان نامبرد:

۱. به تمام وزارت ها و ادارات دولتی مطابق به قانون طی مراحل اسناد تقنینی مکتوب متحدالمال ارسال گردیده، تا اولین طرح مسوده اسناد تقنینی خویش را ترتیب و غرض طی مراحل ارایه نمایند.
۲. هر سند تقنینی فوق العاده به اساس هدایت مقامات ذیصلاح تدقیق و طی مراحل می گردد.
۳. طی چهار سال گذشته در مجموع اضافه تر از ۴۰۰ سند تقنینی اعم از قانون، مقرر، اساسنامه و تعدیل و ایزاد در برخی از مواد اسناد بالخصوص بازنگری اسناد تقنینی مبارزه علیه فساد اداری از طریق ریاست عمومی تقنین وزارت عدلیه طی مراحل گردیده است.
۴. طرح قانون حل منازعه در جرگه ها و شورا های اصلاحی قبلاً به اساس هدایت حکم شماره (۲۷۱۶) مورخ ۱۳۹۷/۱۱/۳۰ رئیس جمهوری اسلامی افغانستان در مورد بهبود حکومتداری در سطح ولسوالی های کشور ترتیب و بعد از کسب نظریات مقام محترم ستره محکمه ذریعه مکتوب شماره (۱۳۸۵) مورخ ۱۳۹۷/۱۲/۱۴ ریاست تدقیق و مطالعات آن مقام که به وزارت عدلیه مواصلت ورزیده بود، طرح مذکور ذریعه مکتوب شماره (۴۸۹۵) مورخ ۱۳۹۸/۹/۱۰ جهت شمولیت در آجندای جلسات شورای محترم عالی حاکمیت قانون به ریاست عمومی اداره امور ریاست ج.ا. ارایه گردیده بود که اخیراً به اساس هدایت بند (۳-۵) مصوبه شماره (۱۰) مورخ ۱۳۹۹/۴/۱۰ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان که چنین مشعر است:

"وزارت عدلیه مؤظف است به همکاری ادارات ذیربط تحت نظر معاون دوم ریاست جمهوری، طرح قانون حل منازعه در جرگه یا شورای اصلاحی را با در نظر داشت تعیین حدود در فیصله های عرفی با وضع شرایط واضح و جایگاه حقوقی فیصله جرگه ها به خصوص در حل منازعات مالی و منازعات که حل و فصل آن سبب نظم

اجتماعی می گردد، بازنگری نموده و طی مراحل نماید" که وزارت عدلیه به منظور تکمیل هدایت مصوبه فوق الذکر ذریعه مکتوب شماره (۹۹۷) مورخ ۱۳۹۹/۴/۲۳ از تاریخ تدویر جلسه و همکاری در رابطه به بازنگری طرح مذکور به ریاست محترم دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری ارسال داشته است.

۵. کودجزا، قانون حمایت حقوق طفل و قانون اجراءات اداری نافذ گردیده و قانون اصول محاکمات اداری جدیداً از طرف مقام عالی ستره محکمه مواصلت ورزیده و تحت کار دیپارتمنت مربوطه قرار دارد .

۶. در مورد قانون تشکیلات اساسی دولت، درجلسه شماره (۵) مورخ ۱۳۹۹/۲/۱۳ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان فیصله صورت گرفت که: کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی مؤظف است تا به همکاری وزارت عدلیه غرض طی مراحل قانون تشکیلات اساسی دولت، ابتدا پالیسی لازم را ترتیب و غرض بحث و نهایی سازی آن، طی جلسه اختصاصی به مقام عالی ریاست جمهوری ارایه نماید.

بر علاوه از تطبیق پلان عمل برنامه ملی اصلاحات عدلی و قضایی، استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری و پلان عمل مشترک بهبود روند کشف و تعقیب قضایای فساد اداری طی چهار سال گذشته وزارت عدلیه به دست آوردهای دیگری نیز نایل آمده که از آن ذیلاً می توان نامبرد:

از اقدامات مهم وزارت عدلیه در بخش اصلاحات ساختاری، اعلان تمامی بست های ادارات حقوق و قضایای دولت که متصدیان آن دارای تحصیلات پایین تر از لیسانس بودند حدود (۴۲۰) بست از طریق کمیسیون اصلاحات اداری و خدمات ملکی به اعلان گذاشته شد و پروسه امتحان تمامی بست های ولایات به استثنای غور، تمام شده و استخدام ها به مجرد وصول استعلام ها و مکاتیب امنیت ملی آغاز می شود و تا حال بیشتر از (۱۲۰) نفر فارغین حقوق و شرعیات استخدام و به انجام وظایف شان مشغول اند. همچنان به منظور دفاع از دارایی عامه و رسیدگی به موقع به دعوی حقوق عامه، تشکیل ریاست عمومی قضایای دولت بازنگری و از لحاظ کمی به تعداد (۳۴) بست در مرکز تزیید گردید و استخدام رؤسا و اعضای مسلکی از طریق رقابت آزاد در حال تکمیل شدن است. همچنان در ساختار تشکیلاتی ریاست انسجام، بررسی، ثبت جمعیت ها و احزاب سیاسی نیز تغییراتی به وجود آمده و در مرکز و ولایات این ساختار مطابق نیاز ها، تنظیم گردیده است.

در بخش مبارزه با فساد اداری و ایجاد شفافیت و ارتقای ظرفیت و ارایه خدمات، علاوه بر کنترل عینی و جاری از ریاست های مرکزی و ریاست های عدلیه ولایات، با توجه به نقشه راه مساعدين حقوقی، مقرر تنظیم مساعدتهای حقوقی نافذ و به تاسی از آن کمیسیون عالی مساعدتهای حقوقی ایجاد و شروع به فعالیت نموده است و پالیسی ملی مساعدتهای حقوقی بازنگری گردیده است و به تعداد ۳۰ تن مساعد حقوقی از طریق مؤسسه عدالت در ۱۷ ولایت عملاً در کنار سایر مساعدين حقوقی از حقوق مظنونین و متهمین بی بضاعت در پیشگاه محاکم دفاع می نمایند.

• مرکز مشوره دهی حقوقی در سال ۱۳۹۸ برای ۲۲۲۶ نفر نیازمند مشوره رایگان حقوقی از طریق خط تلفونی ۱۸۸ ارایه نموده است.

• به منظور نظارت از ارایه مساعدتهای حقوقی توسط وزارت عدلیه و مؤسسات همکار، دیتابیس مساعدتهای حقوقی ایجاد گردیده است. در حالیکه در تشکیل مساعدتهای حقوقی ازدیاد به عمل نیامده ولی در اثر تلاش وزارت و همکاری مؤسسات همکار سطح خدمات مساعدتهای حقوقی انکشاف پیدا کرده است.

طرز العمل های ادارات حقوق (طرز العمل بررسی عرایض حقوقی، طرز العمل تحصیل حق الثبت عرایض حقوقی و محصول حقوق، طرز العمل اخذ ضمانت و احضار معروض علیه، طرز العمل مصالحه در قضایای حقوقی و طرز العمل تطبیق احکام قطعی و نهایی محاکم) تدوین و مطابق آن اجراءات صورت میگیرد.

- به خاطر جلوگیری از غصب املاک دولتی کار بالای پالیسی دولت در مورد جلوگیری از غصب زمین و دارایی های عامه و مقرر استرداد زمین های دولتی و عامه و مقرر قانونمند سازی شهرک ها جریان دارد.
- رهنمود دفاع از دارایی های عامه تکمیل گردیده و به منظور دفاع از دارایی عامه، قوانین ماهیوی و شکلی جمع آوری و چاپ گردیده است و به خاطر توضیح بیشتر رهنمود، برنامه های آموزشی در سطح آمرین زون ها دایر گردیده است.

- به منظور ثبت تمامی دعاوی حقوقی، سیستم مدیریت قضایا (CMS) که از چند سال به این سو کار روی آن جریان دارد، اخیراً با بازنگری قانون طرز تحصیل حقوق و قضایای دولت، کار روی نسخه دوم آن آغاز گردیده و ریاست عمومی قضایای دولت با همکاران تکنیکی دفتر JSSP این پروسه را تکمیل و فعلاً اداره حقوق وزارت عدلیه، روی آن کار می نماید که با تکمیل آن تمامی قضایا، ثبت دیتابیس و سطح نظارت و شفافیت اجراءات را بالا می برد.

از جانبی هم می توان یاد آور شد که:

با وجود دست آورد های فوق الذکر طی چهار سال گذشته یک سلسله چالشها تا هنوز سد راه این وزارت پا برجا مانده که جهت رفع همچو چالشها مقام رهبری وزارت طرحهای پیشنهادی خویش را ذیلاً ارقام میدارد:

پیشنهادات:

۱. قطعه خاص پولیس برای تطبیق احکام قطعی و نهایی محاکم هنوز ایجاد نشده است، لازم است در این مورد هدایات مشخص صادر شود.
۲. ایجاد صندوق مساعدت های حقوقی، سطح خدمات مساعدت های حقوقی را در ولسوالی ها تحت پوشش قرار خواهد داد که متأسفانه تا حال ایجاد نگردیده است.
۳. بسیاری از رؤسای عدلیه ولایات از بابت تأمین امنیت شخصی شان شکایت دارند و این موضوع را چندین بار با وزارت محترم داخله شریک ساخته ایم ولی تا حال نتیجه نداده است. امیدواریم امنیت رؤسای عدلیه ولایات مثل سارنوالان تأمین شود.
۴. در بسیاری از ولسوالی ها مدیریت های حقوق دفاتر کاری ندارند، بناءً در این مورد تصمیم لازم اتخاذ شود.
۵. برنامه استاژ حقوقی، ظرفیت عملی اعضای مسلکی قضایای دولت، حقوق و مساعدین حقوقی را جداً بالا می برد، تدویر این برنامه ها نیاز به بودجه دارد که در مورد توجه خاص مقام عالی ریاست جمهوری را خواهانیم.
۶. وسایط نقلیه در مجموع از سالهای ۱۳۸۴ خریداری شده و اکثراً کهنه و بعضاً قابل استفاده نیست، در مورد توجه مقام عالی را خواهانیم.

جدول تعهدات، شاخص ها، زمان انجام، دست آورد ها و وضعیت تطبیق شاخص ها

تعهدات	شاخص ها	زمان انجام تعهد	دست آوردها	وضعیت تطبیق شاخص ها
اصلاحات ساختاری	<p>۱. انجام نیاز سنجی تشکیلاتی در تمام ریاست های مرکزی و ولایتی جهت شناسایی تزیید و کمبود تشکیل.</p> <p>۲. ارسال پروپوزل ازدیاد تشکیل به کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی.</p>	۱۳۹۸-۱۳۹۶	<p>۱. نیاز سنجی در تمام ریاست های مرکزی و ولایتی جهت شناسایی تزیید و کمبود تشکیل به طور کامل انجام یافت.</p> <p>۲. پروپوزل ازدیاد تشکیل به کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی ارسال گردید.</p>	۱۰۰ فیصد تطبیق گردیده
	<p>۱. استخدام افراد مسلکی در بست های ریاست قضایای دولت.</p> <p>۲. ایجاد کمیته تدقیق در ریاست قضایای دولت.</p> <p>۳. تهیه طرزالعمل کاری اعضای مسلکی کارمندان قضایای دولت.</p>	۱۳۹۸-۱۳۹۶	<p>۱. به تعداد ۳۴ تن افراد مسلکی در بست های مسلکی در ریاست قضایای دولت استخدام گردید.</p> <p>۲. کمیته تدقیق در ریاست قضایای دولت ایجاد گردید.</p> <p>۳. طرزالعمل کاری اعضای مسلکی کارمندان قضایای دولت تهیه و عملاً تطبیق می گردد.</p>	تطبیق گردیده است
	<p>۱. منظوری طرح تشکیلات ریاست عمومی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی_ حقوقی.</p> <p>۲. تعدیل اساسنامه انستیتوت.</p>	۱۳۹۶	<p>۱. طرح تشکیلات ریاست عمومی انستیتوت امور قانونگذاری و تحقیقات علمی_ حقوقی منظور گردید.</p> <p>۲. اساسنامه انستیتوت تعدیل گردید.</p>	تطبیق گردیده است
	<p>استخدام ۵۷ تن افراد در بست های مدیریت ثبت قضایا در مرکز و ولایات. (مربوط پلان عمل مشترک بهبود روند کشف عدلی و قضایی)</p>	۱۳۹۷-۱۳۹۶	<p>به تعداد ۵۷ تن افراد در بست های مدیریت ثبت قضایا در مرکز و ولایات استخدام گردید.</p>	کاملاً تطبیق گردیده
	<p>اعلان بست های مسلکی در ادارات حقوق.</p>	۱۳۹۷-۱۳۹۶	<p>به تعداد ۴۲۰ بست در ادارات حقوق جهت استخدام افراد شایسته و مسلکی به اعلان سپرده شد و پروسه استخدام آن در اکثر ولایات تکمیل گردیده است.</p>	تطبیق گردیده است
	<p>تزیید بست ها در ریاست انسجام.</p>	۱۳۹۷-۱۳۹۶	<p>به تعداد ۴۴ بست در ریاست انسجام تزیید گردید.</p>	۱۰۰ فیصد تطبیق گردیده

تعدیل بست ها به اساس نیازمندی ریاست های مربوطه.	۱۳۹۷	به تعداد ۵ بست در ریاست منابع بشری تعدیل گردید. به تعداد ۱ بست در ریاست مالی و اداری تعدیل گردید. به تعداد ۱ بست در ریاست دفتر تعدیل گردید.	کاملاً تطبیق گردیده
به تقاعد سوق دادن مامورین وزارت عدلیه، با تکمیل سن ۶۵ سال یا تکمیل ۴۰ سال خدمت بالفعل و یا مریضی.	۱۳۹۶-۱۳۹۸	به تعداد ۷۹ تن از مامورین وزارت عدلیه، با تکمیل سن ۶۵ سال یا تکمیل ۴۰ سال خدمت بالفعل و یا مریضی، به تقاعد سوق داده شد.	کاملاً تطبیق گردیده
۱. تعدیل لوایح و ظایف کارمندان. ۲. جذب افراد مسلکی در اداره.	۱۳۹۷	۱. لوایح و ظایف کارمندان تعدیل گردید. ۲. افراد مسلکی مطابق درجه و رشته تحصیلی شان استخدام گردید.	کاملاً تطبیق گردیده
استخدام ۲۳ در صد از قشر اناث در مرکز و ولایات.	۱۳۹۶-۱۳۹۸	۱. برای اولویت دادن به قشر اناث در استخدام و تشویق آنان در ادارات مطابق به طرزالعمل استخدام، ۵ نمره امتیازی در نظر گرفته شد. ۲. از مجموع کارمندان جدیدالشمول ۱۸ در صد آن از قشر اناث به سویه ماستر و لیسانس جذب گردیده اند.	تطبیق گردیده است
ارتقای آمریت واحد حقوق بشر به ریاست حقوق بشر.	۱۳۹۶	آمریت واحد حقوق بشر به ریاست حمایت حقوق بشر ارتقا داده شد.	۱۰۰ فیصد تطبیق گردیده
قوانین مربوط به کارکنان خدمات ملکی در تمام پروسه های اداری رعایت گردیده.	۱۳۹۶-۱۳۹۸	پروسه استخدام، ترفیع، تبدیلی، منفکی، ارزیابی اجراءات و تقاعد مطابق قانون کارکنان خدمات ملکی و طرزالعمل های مربوطه صورت گرفته است.	کاملاً تطبیق گردیده
ارزیابی اجراءات کاری کارمندان به صورت شش ماهه و سالانه.	۱۳۹۶-۱۳۹۸	۱. ارزیابی اجراءات کاری ۲۶۳۱ تن از کارمندان به صورت شش ماهه و سالانه صورت گرفت. ۲. در نتیجه ارزیابی اجراءات کاری به ۱۱۷۹ تن از کارمندان ارتقای قدم، به تعداد (۱۴۱۱) تن دوام وظیفه و به تعداد (۴۱) تن در برنامه های آموزشی معرفی گردید.	کاملاً تطبیق گردیده

**مبارزه با فساد
اداری**

ایجاد سیستم نظارتی قضایای مدنی.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	۱. سیستم نظارتی قضایای مدنی ایجاد گردید. ۲. تمام قضایای مدنی در سیستم درج و به صورت مرحله وار نظارت صورت میگیرد.	کاملا تطبیق گردیده
تهیه نقشه راه برای مساعدین حقوقی غرض ارایه مساعدت حقوقی برای افراد بی بضاعت و اجراءات به موقع و بهتر.	۱۳۹۶	۱. نقشه راه مساعدت های حقوقی تهیه و در تمام ولایات تطبیق گردید. ۲. مقرر مساعدت های حقوقی تعدیل گردید.	تطبیق گردیده است
رعایت نتایج ارزیابی تفتیش داخلی.	۱۳۹۸-۱۳۹۶	۱. پیشنهاد اصلاحی نتایج ارزیابی تفتیش داخلی منظور گردید. ۲. به اثر ارزیابی های تفتیش داخلی ۱۱ تن از کارمندان توصیه و به ۳ تن دیگر اخطاریه داده شد. ۳. یک تعداد کارمندان به اثر ارزیابی های تفتیش داخلی به برنامه ارتقای ظرفیت معرفی گردید.	کاملا تطبیق گردیده
پیگیری قضیه قاچاق انسان.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	به تعداد ۲۰ قضیه که شامل ۲ تن به اتهام قاچاق انسان و ۱۸ تن به اتهام قاچاق مهاجران مورد تحقیق و تعقیب عدلی قرار داده شد.	کاملا تطبیق گردیده
ثبت دارایی های مامورین عالی رتبه و بخش مالی و تدارکات.	۱۳۹۸-۱۳۹۶	۱. برای ۳۹۳ تن از کارمندان عالی رتبه و کارمندان که در بخش مالی ایفای وظیفه مینمایند، فورم های ثبت دارای توزیع گردید. ۲. فورم های ثبت شده به اداره عالی مبارزه با فساد اداری و ریاست جمهوری ارسال گردید.	کاملا تطبیق گردیده
ایجاد صندوق شکایات غرض رسیدگی به شکایات از پروسه اجراءات قضایی.	۱۳۹۸-۱۳۹۶	۱. برای دریافت شکایات مراجعین از نحوه ارایه خدمات، صندوق شکایات در اکثر ولایات نصب گردید. ۲. شکایات مراجعین به صورت هفته وار بررسی و رسیدگی گردید.	کاملا تطبیق گردیده

شفافیت

	تقویت میکانیزم حسابدگی.	۱۳۹۷	<p>۱. قانون تدارکات و طرزالعمل تدارکات مرعی الاجرا می باشد.</p> <p>۲. میکانیزم پروسه خریداری ها و اجرای امتیازات و معاشات تدوین گردید.</p>	۱۰۰ فیصد تطبیق گردیده
	پیگیری قضایای مرتبط به فساد اداری.	۱۳۹۸	<p>۱. در نتیجه پیگیری ها به تعداد ۴ تن از کارکنان مرکز و ولایات به سارنوالی رسماً معرفی گردید.</p> <p>۲. ۱ تن به مقام ستره محکمه معرفی گردید.</p>	کاملاً تطبیق گردیده
	تبدیلی کارمندان عالی رتبه با در نظر داشت رشته، تخصص و تجربه کاری جهت عرضه خدمات بهتر حقوقی.	۱۳۹۸	به تعداد (۳۰۶) تن کارمندان، به شمول (۲۴) تن رؤسای عدلیه با در نظر داشت درجه و رشته تحصیلی، تغییر و تبدیل گردید.	کاملاً تطبیق گردیده
	ارزیابی سوانح کارمندان جهت مسلکی سازی ریاست های حقوق و قضایای دولت.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	<p>۱. به تعداد (۸۱۱) جلد دفتر سوانح کارمندان مسلکی ریاست های حقوق و قضایای دولت ارزیابی گردید.</p> <p>۲. به تعداد (۴۲۰) بست که متصدیان آن فارغین صنف دوازده و یا خلاف رشته بودند در هماهنگی با کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی به اعلان رقابت آزاد سپرده شد و پروسه استخدام آن در اکثر ولایات تکمیل گردیده است.</p>	کاملاً تطبیق گردیده
	ایجاد سیستم فایلینگ و دیجیتل سازی اسناد در ریاست عمومی قضایای دولت. (مربوط به پلان عمل مشترک بهبود روند کشف عدلی و قضایی)	۱۳۹۹-۱۳۹۸	از سال ۱۳۹۱ الی ۱۳۹۷ به تعداد ۸۱۵۰ دوسیه درج سیستم فایلینگ گردیده و در قسمت دیجیتل سازی دوسیه های وزارت عدلیه با همکاری تخنیکي JSSP نسخه اولی و دومی آن تکمیل اما لوازم و تجهیزات مورد نیاز نسخه دومی تا هنوز خریداری نگردیده است.	کاملاً تطبیق گردیده
ارتقای ظرفیت و ارائه خدمات	انجام نیازسنجی آموزشی کارمندان جهت رفع نیازمندی های کاری کارمندان.	۱۳۹۷	<p>۱. نیازسنجی مسلکی قضایای دولت صورت گرفته و برنامه های ارتقای ظرفیت مطابق نیازسنجی تدوین گردید.</p> <p>۲. به تعداد (۲۰) تن از کارمندان قضایای دولت از مرکز و ولایات به برنامه های آموزشی معرفی</p>	کاملاً تطبیق گردیده

	<p>گردید.</p> <p>۳. به تعداد (۹) تن اعضای مسلکی به کورس استاژ حقوقی معرفی گردید.</p> <p>۴. نیازسنجی آموزشی در سطح مرکز و ولایات جهت شناسایی نیازمندی های آموزشی کارمندان صورت گرفت.</p> <p>۵. نتیجه نیاز سنجی آموزشی به کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی جهت اقدامات بعدی گزارش داده شد.</p> <p>۶. مطابق ماده (۱۶) قانون کارکنان خدمات ملکی از تمام کارمندان ارزیابی حضوری از اجراءات مسلکی، اداری و عملی شان صورت گرفت.</p> <p>۷. ارزیابی کارمندان جدید التقرر، پس از سپری نمودن شش ماه صورت گرفت و کارمندان که در ارزیابی کمتر از (۱۷) نمره اخذ نموده بود به برنامه های آموزشی معرفی گردید.</p>			
<p>کاملاً تطبیق گردیده</p>	<p>۱. به تعداد (۳۲۸۰) تن از کارمندان در برنامه های آموزشی کوتاه مدت در داخل و خارج کشور معرفی گردید.</p> <p>۲. به تعداد ۳۱ تن از کارمندان در برنامه استاژ حقوقی یکساله معرفی گردید.</p> <p>۳. به تعداد (۱۴۷) تن از کارمندان به مقطع ماستری در داخل و خارج کشور معرفی گردید.</p> <p>۴. به تعداد (۱۰) تن از کارمندان اناث به مقطع لیسانس در برنامه های داخل خدمت معرفی گردید.</p> <p>۵. به تعداد ۱۰ تن از کارمندان به مقطع دوکتورا به بورسیه های ICCR غرض انتخاب معرفی گردید.</p>	<p>۱۳۹۸-۱۳۹۶</p>	<p>۱. معرفی کارمندان به برنامه های آموزشی کوتاه مدت.</p> <p>۲. معرفی کارمندان در برنامه استاژ حقوقی.</p> <p>۳. معرفی کارمندان به مقطع ماستری و دوکتورا.</p> <p>۴. معرفی کارمندان قشر اناث به مقطع لیسانس در برنامه های داخل خدمت.</p>	

کاملاً تطبیق گردیده	به تعداد (۸۴) تن از کارمندان در سفر های مسلکی به خارج از کشور مسافرت نمود و این سفر ها بیشتر مبنی بر ضرورت های بوده که ادارات همکار خارجی تشخیص داده اند و برنامه های سفر را نیز آنان تنظیم نموده اند.	۱۳۹۸-۱۳۹۶	معرفی کارمندان به برنامه های مشاهداتی جهت تبادل تجارب در خارج کشور.	
کاملاً تطبیق گردیده	۱. به تعداد (۲۶۹) تن از شاملین استاژ تقنینی در طی سه دور فارغ گردیده اند. ۲. دور چهارم در جریان است. ۳. یک تعداد کتب به منظور تدریس استاژران مطابق معیارهای برنامه تهیه گردید.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	تدویر برنامه استاژ تقنینی به منظور تقویت سیستم قانونگذاری وزارت عدلیه.	
کاملاً تطبیق گردیده	۱. ادویه، وسایل طبی، کتب مختلف النوع به مراکز اصلاح و تربیت اطفال ولایات ارسال گردید. ۲. استخدام معلمین و پرداخت معاش ماهوار به تعداد ۱۲ تن استادان از سوی مؤسسه AWEC صورت گرفت. ۳. به تعداد (۱۴۳) تن معلمین از سوی وزارت معارف در ۲۶ مرکز اصلاح و تربیت اطفال ولایات توظیف گردید. ۴. به تعداد ۱۹ تن روانشناس در (۱۱) ولایت به همکاری مؤسسه CIC استخدام شده اند. ۵. یک باب کلینیک در مرکز اصلاح و تربیت اطفال ولایت کابل از سوی وزارت صحت عامه ایجاد گردیده اند.	۱۳۹۸-۱۳۹۶	ارایه خدمات برای محجوزین در مراکز اصلاح و تربیت اطفال.	
کاملاً تطبیق گردیده	۱. به تعداد ۱۲۷ طفل از طریق سازنوالی، ۲۱۳ طفل از طریق محاکم به بدیل های حجر محکوم شده اند. ۲. به تعداد (۱۷۵) جلد دوسیه از طریق مراکز اصلاح به محاکم جهت بدیل حجر پیشنهاد گردید.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	۱. ارایه پیشنهاد بدیل حجر به محکومین و محجوزین به اطفال متخلف از قانون و ایجاد مراکز باز. ۲. تجهیز محبس انائیه مرکز اصلاح و تربیت اطفال ولایت کابل. ۳. اعمار تعمیر برای مراکز اصلاح و تربیت اطفال.	

	<p>۳. در هشت ولایت (کابل، هرات، نیمروز، بادغیس، بلخ، سمنگان، وردک و جوزجان) مراکز باز ایجاد شده است.</p> <p>۴. محبس انائیه مرکز اصلاح، ترمیم و تجهیز گردیده و برای فعلاً در اختیار مرکز اصلاح کابل قرار داده شده است.</p> <p>۵. کار مراکز اصلاح و تربیت اطفال ولایت پکتیکا ۱۰۰ درصد تکمیل و ولایات بدخشان و بامیان در حدود ۸۰ درصد پیش رفته است.</p>			
کاملاً تطبیق گردیده	<p>۱. پلان های آموزشی در مورد حقوق بشر ترتیب گردید.</p> <p>۲. برای ۶۴۳ تن در طی ۵۸ ورکشاپ برنامه آموزشی در مورد حقوق بشر تدویر گردید.</p>	۱۳۹۸	تدویر برنامه های آموزشی در مورد حقوق بشر.	
کاملاً تطبیق گردیده	<p>۱. به تمام وزارت ها و ادارات دولتی مطابق به قانون طی مراحل اسناد تقنینی سه برج قبل از شروع سال مکتوب متحدالجمال ارسال گردیده، تا اولین طرح مسوده اسناد تقنینی خویش را ارسال دارند.</p> <p>۲. هر سند تقنینی فوق العاده به اساس هدایت مقامات ذیصلاح تدقیق و طی مراحل گردید.</p> <p>۳. طی چهار سال گذشته در مجموع اضافه تر از ۴۰۰ سند تقنینی طی مراحل گردید.</p>	۱۳۹۸-۱۳۹۶	ترتیب تنظیم جدول زمانی برای طی مراحل اسناد تقنینی.	اصلاح قوانین و مقررات پیشنهادی و وضع قوانین جدید
کاملاً تطبیق گردیده	<p>طرح قانون حل منازعه در جرگه ها و شورا های اصلاحی به منظور تعمیم هدایت بند (۳-۵) مصوبه شماره (۱۰) مورخ ۱۳۹۹/۴/۱۰ کابینه جمهوری اسلامی افغانستان به ریاست محترم دفتر معاونیت دوم ریاست جمهوری جهت باز نگری ارسال شده است.</p>	۱۳۹۸-۱۳۹۶	طی مراحل قانون جرگه های اصلاحی در منازعات مدنی.	

کاملاً تطبیق گردیده	کد جزا، قانون حمایت حقوق طفل و قانون اجراءات اداری نافذ گردید.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	تنفیذ قانون (کد جزا، قانون حمایت حقوق طفل و قانون اجراءات اداری).
کاملاً تطبیق گردیده	اسناد تقنینی مبارزه علیه فساد اداری که نیاز به تعدیل و یا تصویب داشتند، شناسایی گردیده مثل قانون حفاظت از اطلاع دهندگان فساد اداری، قانون دسترسی به اطلاعات، قانون طرز تحصیل حقوق، قانون قضایایی دولت و مقررہ مساعدت های حقوقی و... طی مراحل گردیده است.	۱۳۹۸-۱۳۹۶	باز نگرى اسناد تقنینی مبارزه علیه فساد اداری. (مربوط استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری)
۱۰۰ فیصد تطبیق گردیده	قانون طرز طی مراحل، نشر و انفاذ اسناد تقنینی با سهم گیری فعال جامعه مدنی جهت افزایش اعتبار مردم بالای حکومت در انسستیتوت امور قانونگذاری این وزارت تجدید نظر گردید.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	تجدید نظر قانون ، طی مراحل، نشر و انفاذ اسناد تقنینی. (مربوط استراتیژی ملی مبارزه با فساد اداری)
طی مراحل آن جریان دارد	۱. طرح قانون تشکیلات اساسی دولت در انسستیتوت امور قانونگذاری تدقیق گردیده و تحت بررسی کمیته قوانین کابینه جمهوری اسلامی افغانستان قرار دارد. ۲. قانون اصول محاکمات اداری جدیداً از طرف مقام محترم ستره محکمه مواصلت ورزیده و تحت کار دیپارتمنت محترم قرار دارد.	۱۳۹۸-۱۳۹۷	طی مراحل قانون تشکیلات اساسی دولت و قانون اصول محاکمات اداری.

پایان