



د افغانستان اسلامي جمهوریت

د عدلی وزارت

رسمی جریده

- د ۱.۱ ج دولت د ثلثه قواوو
- مقاماتو د سلوکی اړیکو د تنظیم قانون
- د وزارت د سرپرستی قانون
- دملکی خدمتونو د کار کونکو د قواعد
- د حقوقو د تنظیم د مقرری (۱) گڼه ضمیمه
- قانون تنظیم روابط سلوکی
- مقامات قوای ثلثه دولت ج. ۱.۱
- قانون سرپرستی وزارت
- ضمیمه شماره (۱) مقررہ تنظیم
- حقوق قواعد کارکنان خدمات ملکی

در این شماره :

- ۱- قانون تنظیم روابط سلوکی مقامات قوای ثلاثه دولت ج. ا. ا. از صفحه (۱-۳۱)
- ۲- قانون سرپرستی وزارت از صفحه (۳۲-۳۳)
- ۳- ضمیمه شماره (۱) مقررہ تنظیم حقوق تقاعدت کارکنان خدمات ملکی منتشره جریده رسمی شماره (۹۹۲) سال ۱۳۸۸ از صفحه (۳۴-۳۵)

د امتیاز خوانند : د عدلی وزارت

مسؤل چلوونکی : قانونمل محمد رحیم "دقیق"

۰۷۰۰۵۸۷۴۵۷

د دفتر تیلفون : ۰۷۵۲۰۵۲۷۰۹

مرستیال : نور علم ۰۷۰۰۱۴۷۱۷۸

مهتمم: محمدجان ۰۷۰۰۳۹۵۲۹۲

ویب سایت : www.moj.gov.af

قیمت این شماره : (۴) افغانی

تیراژ چاپ اول : (۴۰۰۰) جلد

آدرس : وزارت عدلیه ، ریاست نشرات ، چهارراهی پشتونستان ، کابل

د افغانستان اسلامي جمهوريت

گڼه: (۳۱۰۷)

نېټه: ۱۰/۳/۱۳۹۰

د عدلي وزير محترم څارنپوه

حبيب الله (غالب)!

د دولت د ثلاثه قواوو د مقاماتو د سلوکي اړيکيو د تنظيم قانون چې په (۷) فصلونو او (۳۵) مادوکي د ملي شوري د ولسي جرگې د ۱۳۸۹/۴/۷ نېټې (۱۷۶) گڼې مصوبې پر بنسټ د ټولو غړو په دوه ثلثه رايو سره بياتصويب او د افغانستان داساسي قانون د (۹۴) مادې د دوه يم بند د حکم له مخې، توشېح شوی، گڼل شوی دی.

بنا نوموړی قانون له مصوبې سره يوځای تاسې ته در واستول شو، خو په رسمي جريده کې يې په خپرولو اقدام وکړئ.

حامد کزلی

د افغانستان د اسلامي

جمهوريت رئيس

جمهوری اسلامی افغانستان

شماره: (۳۱۰۷)

تاریخ: ۱۳۹۰/۳/۱۰

محترم څارنپوه حبيب الله (غالب)

وزير عدليه!

قانون تنظيم روابط سلوکي مقامات قواي ثلاثه دولت که براساس مصوبه شماره (۱۷۶) مؤرخ ۱۳۸۹/۴/۷ ولسي جرگه شوراى ملي به داخل (۷) فصل و (۳۵) ماده مجدداً با دو ثلث آراى کل اعضا تصويب و به تاسى از حکم بند دوم ماده (۹۴) قانون اساسى افغانستان توشیح شده محسوب می گردد.

بنا قانون مذکور همراه با مصوبه آن به شما ارسال شد، تا به نشر آن در جريده رسمى اقدام نمايد.

حامد کزلی

رئيس جمهوری اسلامی

افغانستان

د افغانستان د اسلامي جمهوري

دولت د درې ګونو قواوو د

سلوکي اړيکيو د تنظيم

قانون د ټولو غړو په دوه ثلثه

رايو سره د ولسي جرگې

مصوبه

ګڼه: (۱۷۶)

نېټه: ۱۳۸۹/۴/۷

د افغانستان د اساسي قانون د څلور نوي
يمې مادې له حکم سره سم، ولسي
جرگې د ۱۳۸۹ کال د چنگاښ د اوومې
نېټې د دوشنبې ورځې په عمومي غونډه
کې د افغانستان د اسلامي جمهوري دولت
د درې ګونو قواوو د مقاماتو د سلوکي
اړيکيو د تنظيم قانون په اوو فصلونو او
پنځه دېرشو مادوکې ددوه یم ځل لپاره د
ټولو غړوپه دوه ثلثه رايو سره تصويب کړ.

څارنوال عبدالستار "خواصی"

د ولسي جرگې منشي

مصوبه

ولسي جرگه

قانون تنظيم روابط سلوکي

مقامات قواي ثلاثه دولت

جمهوری اسلامی افغانستان به

دو ثلث آرای کل اعضا

شماره: (۱۷۶)

تاریخ: ۱۳۸۹/۴/۷

به تاسی از حکم ماده نود و چهارم قانون
اساسی افغانستان، ولسي جرگه در
جلسه عمومی روز دوشنبه مؤرخ هفتم
ماه سرطان سال ۱۳۸۹ خویش قانون
تنظیم روابط سلوکي مقامات قواي ثلاثه
دولت جمهوری اسلامی افغانستان را به
داخل هفت فصل و سی و پنج ماده
مجدداً به دو ثلث آرای کل اعضا
تصويب نمود.

څارنوال عبدالستار "خواصی"

منشي ولسي جرگه

فهرست مندرجات

قانون تنظیم روابط سلوکی مقامات قوای ثلاثه دولت ج.ا.۱

فصل اول

احکام عمومی

<u>صفحه</u>	<u>عنوان</u>	<u>ماده</u>
۱.....	منظور وضع.....	ماده اول:
۱.....	اهداف.....	ماده دوم:
۲.....	مقامات دولتی.....	ماده سوم:
فصل دوم		
وجایب و مکلفیت های سلوکی مقامات دولتی		
۷.....	وجایب و مکلفیت ها.....	ماده چهارم:
فصل سوم		
سلوک مقامات مربوط قوه اجرائیه با سایر مقامات دولتی		
۱۳.....	آگاهی از موقف و صلاحیت ها.....	ماده پنجم:
۱۳.....	ارائه معلومات مشخص.....	ماده ششم:
۱۴.....	احتراز از اهانت.....	ماده هفتم:
۱۴.....	ارائه گزارش به دفتر وزیر دولتر امور پارلمانی.....	ماده هشتم:
۱۶.....	احترام به مقام قوه قضائیه.....	ماده نهم:
۱۶.....	امتناع از اقدامات منافی استقلال قوه قضائیه.....	ماده دهم:
۱۷.....	فراهم نمودن سهولت.....	ماده یازدهم:
۱۷.....	امتناع از تهدید و تخویف.....	ماده دوازدهم:
۱۸.....	اجتناب از رسیدگی به موضوعات قضائی.....	ماده سیزدهم:

فصل چهارم

سلوک مقامات مربوط قوه مقننه با مقامات قوای اجرائیه و قضائیه

۱۸.....	آگاهی از مواقف و صلاحیت ها.....	ماده چهاردهم:
۱۹.....	احتراز از اهانت.....	ماده پانزدهم:
۱۹.....	تنظیم ملاقات ها.....	ماده شانزدهم:
۲۰.....	مكلفیت های تقنینی.....	ماده هفدهم:
۲۰.....	سلوک دعوت.....	ماده هجدهم:
۲۰.....	فراهم نمودن سهولت.....	ماده نوزدهم:

فصل پنجم

سلوک مقامات مربوط قوه قضائیه با مقامات قوای اجرائیه و مقننه

۲۱.....	انجام وظایف به طور بیطرفانه.....	ماده بیستم:
۲۲.....	ارایه معلومات مشخص.....	ماده بیست و یکم:
۲۲.....	رعایت معیارهای سلوک قضائی.....	ماده بیست و دوم:
۲۳.....	سلوک مقامات قوه قضائیه.....	ماده بیست و سوم:
۲۳.....	احتراز از اهانت.....	ماده بیست و چهارم:
۲۴.....	امتناع از اقدامات منافی استقلال قوه اجرائیه.....	ماده بیست و پنجم:
۲۴.....	اجتناب از اتخاذ تصمیم منافی صلاحیت.....	ماده بیست و ششم:

فصل ششم

کمیسیون رسیدگی به تخلفات سلوکی

۲۵.....	شکایت از تخلفات سلوکی.....	ماده بیست و هفتم:
۲۵.....	کمیسیون رسیدگی به تخلفات.....	ماده بیست و هشتم:
۲۷.....	صلاحیت کمیسیون.....	ماده بیست و نهم:
۲۸.....	دعوت عارض و معروض علیه.....	ماده سی ام:
۲۸.....	مؤیده.....	ماده سی و یکم:
۲۹.....	وضع طرز العمل.....	ماده سی و دوم:

فصل هفتم

احكام متفرقه

- | | | |
|---------|---|-----------------|
| ۳۰..... | اجتناب از انجام معاملات حين تصدی وظيفه..... | ماده سي وسوم: |
| ۳۰..... | اجتناب از اشتراك در مباحثات..... | ماده سي وچهارم: |
| ۳۱..... | انفاذ..... | ماده سي وپنجم: |

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

د افغانستان د اسلامي جمهوري دولت

د ثلاثه قواوو دمقاماتو د سلوکی اړیکو

د تنظیم قانون

لومړی فصل

عمومي حکمونه

د وضع کېدو منظور

لومړۍ ماده:

دغه قانون د افغانستان د اسلامي جمهوري

دولت د ثلاثه (اجرائیه، مقننه او قضائیه)

قواوو د مقاماتو ترمنځ دسلوک اوچلند

د څرنګوالي د اړونده چارو د تنظیم او

متقابلو بنو اړیکو د تامینولو په منظور،

وضع شوی دی.

موخې

دوه یمه ماده:

د دې قانون موخې عبارت دي له :

۱- د هېواد د اداري نظام په پورې کې

د تشریفاتې موقف ټاکل.

۲- د دولتي مقاماتو دسلوک او کړنو

دتنظیمولو لپاره د معیارونو ټاکل.

۳- ددولتي مقاماتو د متقابلو سلوکی

وجیبو او مکلفیتونو ټاکل.

۴- د دولتي مقاماتو ترمنځ دمتقابل

قانون

تنظیم روابطو سلوکی مقامات قواي ثلاثه

دولت جمهوري اسلامي افغانستان

فصل اول

احکام عمومي

منظور وضع

ماده اول:

این قانون به منظورتنظیم امور

مربوط به طرزسلوک، رفتار و تأمین

روابطو حسنه متقابل میان

مقامات قواي ثلاثه (اجرائیه،

مقننه وقضائیه) دولت جمهوري اسلامي

افغانستان، وضع ګرديده است.

اهداف

ماده دوم:

اهداف این قانون عبارت اند از:

۱- تعیین موقف تشریفاتې

در پله های نظام اداری کشور.

۲- تعیین معیارها جهت تنظیم سلوک و

رفتار مقامات دولتي.

۳- تعیین وجایب و مکلفیت های متقابل

سلوکی مقامات دولتي.

۴- رعایت اصل احترام متقابل و تأمین

درناوئ د اصل په پام کې نيول او د ښو کاري اړيکيو تايمينول او د دوی دداخلي خپلواکۍ په رسميت پيژندل.

دولتي مقامات

درېيمه ماده:

(۱) د دولت مقامات د اداري نظام په پورېو کې د تشریفاتې موقف او سلوکي اړيکيو پر بنسټ له لاندې ذواتو څخه عبارت دي:

۱- جمهور رئيس.

۲- لومړی مرستيال.

۳- دوه یم مرستيال.

۴- د لويې جرگې رئيس

۵- د ولسي جرگې رئيس.

۶- د مشرانو جرگې رئيس.

۷- د سترې محکمې رئيس.

۸- د ولسي جرگې لومړی نایب.

۹- د مشرانو جرگې لومړی نایب.

۱۰- دولسي جرگې دوه یم نایب.

۱۱- د مشرانو جرگې دوه یم نایب.

۱۲- د سترې محکمې غړي.

۱۳- د ولسي جرگې منشي.

۱۴- د مشرانو جرگې منشي.

۱۵- د ولسي جرگې د منشي نایب.

۱۶- د مشرانو جرگې د منشي نایب

۱۷- د دواړو مجلسونو د کمېسيونونو

روابط کاری حسنه میان مقامات دولتي و به رسمیت شناختن استقلال داخلی آنها.

مقامات دولتي

ماده سوم:

(۱) مقامات دولت بر مبنای موقف تشریفاتى در پله های نظام ادارى و روابط سلوکى، عبارت از ذوات ذیل می باشند:

۱- رئيس جمهور.

۲- معاون اول.

۳- معاون دوم.

۴- رئيس لويه جرگه

۵- رئيس ولسي جرگه.

۶- رئيس مشرانو جرگه.

۷- رئيس ستره محکمه.

۸- نایب اول ولسي جرگه.

۹- نایب اول مشرانو جرگه.

۱۰- نایب دوم ولسي جرگه .

۱۱- نایب دوم مشرانو جرگه .

۱۲- اعضای ستره محکمه .

۱۳- منشي ولسي جرگه .

۱۴- منشي مشرانو جرگه .

۱۵- نایب منشي ولسي جرگه .

۱۶- نایب منشي مشرانو جرگه .

۱۷- روساي کميسيون هاي مجلسين

- رئيسان .
- ۱۸- دملي شوري د مجلسينو غړي .
- ۱۹- وزيران او په پارلماني چارو کې د دولت وزير .
- ۲۰- لوی څارنوال .
- ۲۱- دملي امنيت لوی رئيس .
- ۲۲- د افغانستان بانک لوی رئيس .
- ۲۳- د سرې مياشتې لوی رئيس .
- ۲۴- د اساسي قانون پر تطبيق باندې د څارني دخپلواک کميسيون رئيس او غړي .
- ۲۵- دافغانستان د علومو داکاډمۍ لوی رئيس .
- ۲۶- د سيمه ايزو ارگانونو د ادارې لوی رئيس .
- ۲۷- د ټاکنو د خپلواک کميسيون رئيس .
- ۲۸- د بشر د حقوقو د خپلواک کميسيون رئيس .
- ۲۹- د اداري اصلاحاتو او ملکي خدمتونو د خپلواک کميسيون رئيس .
- ۳۰- د وزيرانو شوري د چارو د ادارې او د دارالانشاء لوی رئيس .
- ۳۱- د ولسي جرگې د چارو د ادارې لوی رئيس .
- ۳۲- د مشرانو جرگې د چارو د ادارې لوی رئيس .
- ۳۳- د قضائيه قوې اداري لوی آمر .
- شورای ملي .
- ۱۸- اعضای مجلسین شورای ملی .
- ۱۹- وزراو وزیر دولت در امور پارلمانی
- ۲۰- لوی څارنوال .
- ۲۱- رئیس عمومی امنیت ملی .
- ۲۲- رئیس عمومی د افغانستان بانک .
- ۲۳- رئیس عمومی سره میاشت .
- ۲۴- رئیس و اعضای کمیسیون مستقل نظارت بر تطبیق قانون اساسی .
- ۲۵- رئیس عمومی اکادمي علوم افغانستان .
- ۲۶- رئیس عمومی اداره ارگانهای محلی .
- ۲۷- رئیس کمیسیون مستقل انتخابات .
- ۲۸- رئیس کمیسیون مستقل حقوق بشر افغانستان .
- ۲۹- رئیس کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی .
- ۳۰- رئیس عمومی اداره امور و دارالانشاء شورای وزیران .
- ۳۱- رئیس عمومی اداره امور ولسي جرگه .
- ۳۲- رئیس عمومی اداره امور مشرانو جرگه .
- ۳۳- آمر عمومی اداری قوه قضائيه .

- ۳۴- د کنترول او پلټنې د ادارې لوی رئیس.
- ۳۵- د احصائې د مرکزي ادارې لوی رئیس.
- ۳۶- د چاپېریال ساتنې د ملي ادارې لوی رئیس.
- ۳۷- د ادارې فساد پر وړاندې د مبارزې د ستراتیژۍ پر تطبیق باندې د څارنې لوی رئیس.
- ۳۸- د بدني روزنې او سپورت لوی رئیس.
- ۳۹- د جیوډیزۍ او کارټوگرافي لوی رئیس.
- ۴۰- له پېښو سره د مبارزې د چمتووالي د ادارې لوی رئیس.
- ۴۱- د کوچیانو د چارو د سمون لوی رئیس.
- ۴۲- د نورم او ستندرد دملي ادارې لوی رئیس.
- ۴۳- د جمهوري ریاست دمقام سلاکاران.
- ۴۴- دوزارتونو معینان .
- ۴۵- ددولتي پوهنتونونو رئیسان.
- ۴۶- د ټاکنو د خپلواک کمېسیون غړي.
- ۴۷- د افغانستان د بشر د حقوقو د خپلواک کمېسیون غړي.
- ۴۸- د ادارې اصلاحاتو او ملکي خدمتونو د خپلواک کمېسیون غړي.
- ۴۹- د خپلواکو لویو ریاستونو مرستیالان.
- ۳۴- رئیس عمومی اداره کنترول و تفتیش
- ۳۵- رئیس عمومی اداره مرکزی احصائیه .
- ۳۶- رئیس عمومی اداره ملی حفاظت محیط زیست .
- ۳۷- رئیس عمومی اداره عالی نظارت بر تطبیق ستراتیژی مبارزه علیه فساد اداری .
- ۳۸- رئیس عمومی تربیت بدنی و سپورت
- ۳۹- رئیس عمومی اداره جیوډیزۍ و کارټوگرافی .
- ۴۰- رئیس عمومی اداره آمادگی مبارزه با حوادث .
- ۴۱- رئیس عمومی انسجام امور کوچی ها
- ۴۲- رئیس عمومی اداره ملی نورم و ستندرد .
- ۴۳- مشاورین مقام ریاست جمهوری.
- ۴۴- معینان وزارت ها.
- ۴۵- رؤسای پوهنتون های دولتی.
- ۴۶- اعضای کمیسیون مستقل انتخابات
- ۴۷- اعضای کمیسیون مستقل حقوق بشر افغانستان .
- ۴۸- اعضای کمیسیون مستقل اصلاحات اداری و خدمات ملکی .
- ۴۹- معاونین ریاست های عمومی مستقل .

۵۰- واليان.

۵۱- دوليتونو دمرکزونو بناوالان.

۵۲- د افغانستان د اسلامي جمهوريت
سفيران (۲) د نوې ادارې د جوړېدو په
صورت کې د قانون پر بنسټ د هغې
ځای ددې مادې په لومړۍ فقره کې د
درج شوو مقاماتو په فهرست کې ټاکل
کېږي.

دوه یم فصل

د دولتي مقاماتو سلو کې مکلفیتونه او
وجایب
وجایب او مکلفیتونه
څلورمه ماده:

ددې قانون په درېمه ماده کې درج شوي
مقامات، د لاندې سلو کې وجایبو او
مکلفیتونو لرونکي دي:

- ۱- تقوي او پرهیزگاري: دالله (ع) او حضرت
رسول اکرم (ص) او اولي الامر له اوامرو څخه
اطاعت او فرمانبرداری اوله نواهیو څخه ډډه یږي.
- ۲- ژمنه: د افغانستان اسلامي جمهوري
نظام ته وفاداري او د دولتي او شخصي
چارو په اجراء کې د هېواد د اساسي قانون
او نورو نافذه قوانینو په پام کې نیول.
- ۳- امانت داري: د ورسپارل شوو او
ور تسلیم شوو معنوي او مادي ټولو
امکاناتو ساتل او له دولتي موقف نه له
ناوړې گټې اخیستنې څخه ډډه کول.

۵۰- والی ها.

۵۱- شاروال های مراکز ولایات.

۵۲- سفرای جمهوری اسلامی افغانستان
(۲) در صورت ایجاد اداره
جدید حسب قانون جایگاه
آن در فهرست مقامات مندرج
فقره (۱) این ماده تعیین
می گردد.

فصل دوم

وجایب و مکلفیت های سلوکی مقامات
دولتی
وجایب و مکلفیت ها
ماده چهارم:

مقامات مندرج ماده سوم این قانون داری
وجایب و مکلفیت های سلوکی ذیل میباشند:
۱- تقوا و پرهیزگاری: اطاعت و فرمانبرداری
از اوامر و اجتناب از نواهی الله (ع) و
حضرت رسول اکرم (ص) و اولی الامر.

۲- تعهد: وفاداری به نظام جمهوری
اسلامی افغانستان و رعایت قانون اساسی
و سایر قوانین نافذه کشور در اجرای
امور دولتی و شخصی.

۳- امانت داری: حفاظت تمام
امکانات معنوی و مادی مفوضه و
تسلیم شده و احتراز از سوء استفاده
از موقف دولتی.

- ۴- انطباق وظیفوی : اجرای وظایف به طور مشروع، مؤثر، به موقع، مفید، شایسته و سریع به منظور رسیدگی به نیازمندیهای واقعی ملت، در هر نوع شرایط اقتصادی، اجتماعی، امنیتی، اقلیمی و محیطی.
- ۵- انتقاد پذیری: پذیرفتن خلاها و نواقص ذاتی و کاری و سعی جهت رفع آنها.
- ۶- بیطرفی: احتراز از تمایلات سیاسی، حزبی و سازمانی حین اجرای وظایف.
- اعضای شورای ملی با رعایت اصول وظایف داخلی مربوط، از این حکم مستثنی اند.
- ۷- وظیفه شناسی: پابندی به حاضری وانجام امور وظیفوی در ساعات رسمی کار.
- ۸- حسابدگی: جوابگویی از تصامیم و فعالیت های وظیفوی و مصارف بودجوی با در نظر داشت وضع جامعه در برابر مراجع ذیصلاح و ملت.
- ۹- تواضع و فروتنی: اندیشیدن به تأمین حقوق دیگران، دلسوزی، مهربانی، همدردی و مفید واقع شدن برای نیازمندان و احتراز از خودخواهی و تکبر.
- ۱۰- تعارض منافع: از خودگذری و مرجح شمردن منافع عامه بر منافع فردی و عدم سهم
- ۴- وظیفوی انطباق: په اقتصادي، ټولنيزو، امنيتي، اقليمي او چاپرياليزو هر ډول شرايطو کې د ملت واقعي اړتياوو ته د رسيدگۍ په منظور په مشروع، اغېزمنه، پروخت، گټوره، وړ او چټکه توگه د دندو سرته رسول.
- ۵- انتقاد منل: ذاتي اوکاري تشواو نيمگړتياوونمل اودهوډلرې کولولپاره هڅه.
- ۶- ناپلوي: د دندو د اجراء په وخت کې له سياسي، گوندي او سازماني تمايلاتو څخه ډډه کول. د ملي شوري غړي داړوندوکورنيو دندوداصولوله په پام کې نيولوسره، له دې حکم څخه مستثني دي.
- ۷- وظيفه پېژندنه: په حاضري- باندي پابندي او د کار په رسمي ساعتونو کې د وظيفوي چارو سرته رسول.
- ۸- حساب ورکونه: دواکمنو مراجعو او ملت په وړاندي د ټولني د وضعي له په پام کې نيولو سره د وظيفوي تصميمونو او فعاليتونو او بودجوي لگښتونو ځواب ويل.
- ۹- تواضع او نرمي: د نورو د حقوقو د تايمينولو لپاره فکر کول، زړه سوي، مهرباني، همدردي او اړو ته گټور واقع کېدل او له ځان غوښتنې او تکبر څخه ډډه کول.
- ۱۰- د گټو تعارض: ځان تېرېدنه او پر فردي گټو باندي عامه گټوته لومړيتوب ورکول اوپه هغو فعاليتونواو درسمي

تصميمونو په نيولو کې چې دخان يا بي دکورنۍ د غړو شخصي گټې پکې نغښتي وي، گډون نه کول.

۱۱- ښه رهبريت او زعامت: دمسئوليت منل، د نمونې او مثال شخصيت په توگه رهبري او د هېواد له لوړو گټو څخه ملاتړ.

۱۲- د اسرارو ساتل: د هغو معلوماتو او اطلاعاتو ساتل چې څرگندول يې د قانون د حکمونو مطابق منع وي.

۱۳- حسن معاشرت: له نورو سره ښه چلند او په عادي وختونو او په ځانگړې توگه د هيجان، خپگان يا نارامۍ په وختونو کې په زړه پورې چلند.

۱۴- رېښتینوالي: په کار او دندې د اجراء او له نورو سره د چلند په نسبت سلوک کې نېک نيتي او د تصميمونو د نيولو، د دندو د اجراء او د نظريو د وړاندې کولو په وخت کې رېښتيتوب او رېښتيا ويل.

۱۵- معقوله سپما: ساده خوښونه او د دولتي بودجې او نورو عامه منقولو او غير منقولو شتمنيو له اسراف څخه ډډه کول.

۱۶- دلاس رسمي ورتوب: دشفاهي، تېليفوني او حضورې اړيکيو د تايمينېدو په وخت کې د آسانتيا رامنځته کول.

۱۷- دمسئوليت احساس: د سپارل شوو دندو دمسئوليت منل او له هغه

گړي در فعاليت ها و اتخاذ تصاميم رسمي که منافع شخصی خود يا اعضای لامل وی در آن متصور باشد.

۱۱- حسن زعامت ورهبريت: مسئوليت پذيری، رهبری منحیث شخصيت نمونه و مثال و حمايت از منافع علیای کشور.

۱۲- حفظ اسرار: حفظ معلومات و اطلاعاتی که افشای آن مطابق احکام قانون ممنوع می باشد.

۱۳- حسن معاشرت: برخورد نیک با دیگران و داشتن رفتار پسندیده در مواقع عادی و بطور مشخص حین هیجان، آزردہ گی یا نا آرامی.

۱۴- صداقت: خلوص نیت در کار و سلوک نسبت به اجرای وظیفه و برخورد با دیگران و راستکاری و راستگوئی حین اتخاذ تصامیم، اجرای وظایف و ابراز نظریات.

۱۵- صرفه جویی معقول: ساده پسندی و اجتناب از اسراف بودجه دولتی و سایر دارایی های منقول و غیر منقول عامه.

۱۶- قابل دسترسی بودن: ایجاد سهولت حین تأمین ارتباطات شفاهی، تیلیفونی و حضوری.

۱۷- احساس مسئولیت: قبول مسئولیت وظایف سپرده شده و درک

څخه دراپيدا شوو پايلو درک کول او په ترلاس لاندو يا نورو باندې د خپلو تېروتنو نه تېل.

۱۸- د قانون د حاکمیت پياوړي کوونکي: په ناپلوه او واقعینانه روحيې سره د قانون ملاتړ کوونکي او پياوړی کوونکي.

۱۹- نمونه والی او مثال توب: د دندو د اجراء په وخت کې د لوړو اخلاقي او سلو کي معیارونو د په پام کې نیولو له لارې نورو ته الهام ورکول.

۲۰- نه تبعیض: د هر ډول مذهبي، ديني، ژبني، قومي، جنسي، رنگ، عمراو معلولیت له لوروالي او برتری څخه ډډه کول.

۲۱- واقعیت خوښونه: په ټولو اړوندو کاري ډگرونو کې د تصمیم نیولو پر وخت، د عيني واقعیتونو په پام کې نیول.

۲۲- د گډوډ دروحيې لړل: له نورو سره د گډو موخو د ترلاسه کولو لپاره د هڅې او همکارۍ شریکول او ملي موخوته د رسېدو او د وړ خدمتونو د سرته رسولو لپاره د مشاورت د روحيې پياوړي کول، متقابل دره ناوی، ښه همکاري، پوهاوی او د استعدادونو او سرچینو هم غږې کول.

۲۳- هدفمندی: د سولې، امنیت، سوکالی او بريالیتوب لوري ته د هېواد چټک پرمختگ او د ملتونو په ټولنه کې

عواقب ناشی از تخلف آن و عدم تحمیل تقصیرات خود بر زیر دستان یا دیگران.

۱۸- تقویه کونده حاکمیت قانون: حامی و تقویت کننده قانون با روحیه بیطرفانه و واقعینانه.

۱۹- نمونه و مثال بودن: الهام بخشیدن به دیگران از طریق رعایت معیار های عالی اخلاقی و سلوکی حین اجرای وظایف.

۲۰- عدم تبعیض: احتراز از هرگونه رجحان و برتری مذهبی، ديني، لسانی، قومي، جنسي، رنگ، عمر و معلولیت.

۲۱- واقعیت گرايي: مدنظر گرفتن واقعیت های عيني حین اتخاذ تصمیم در تمام عرصه های کاری مربوط.

۲۲- داشتن روحیه مشارکت: تشریک مساعی و همکارۍ جهت حصول اهداف مشترک با دیگران و تقویت روحیه مشاورت، احترام متقابل، حسن همکارۍ، تفاهم و هم آهنگی استعدادها و منابع جهت رسیدن به اهداف ملي و انجام خدمات شایسته.

۲۳- هدفمندی: توجه جدی به پیشرفت سریع کشور به سوی صلح، امنیت، رفاه و موفقیت و دستیابی به جایگاه مناسب

مناسبې خای موندنې ته په ټينگه پاملرنه.

۲۴- د شخصیت ټاټ: فرهنگ او منل شوو رسم او رواجونو ته او د ملي بيرغ، دولت او ملت حیثیت ته دره ناوی.
۲۵- د هېواد په د ننه او بهر کې د خپل دولتي مقام د حیثیت ساتل.

درېم فصل

له نورو دولتي مقاماتو سره د اجرائیه قوې داروندو مقاماتو سلوک له موقف او واکونو څخه خبرتیا پنځمه ماده:

په اجرائیه قوې پورې اړوند مقامات او نور مسئولین مکلف دي، چې دافغانستان په اساسي قانون او نورو قوانینو کې درج په مقننه قوې پورې د اړوندو مقاماتو له موقف او واکونو څخه خبرتیا ولري او هغه په پام کې ونیسي او دره ناوی یې وکړي او په هغوپورې داروندو شخصیتونو تشریفاتې پورې ددې قانون ددرېمې مادې له لومړۍ فقرې سره سم په پام کې ونیسي.

د مشخصو معلوماتو وړاندې کول

شپږمه ماده:

د اجرائیه قوې اړوند مقامات مکلف دي، د ملي شوري د مجلسونو په عمومي او د اړوندو کمېسیونونو په غونډو کې د حضور

در جامعه ملل.

۲۴- ثبات شخصیت: احترام به فرهنگ، رسوم و عنعنات پسنديده و حیثیت بیرق ملی، دولت و ملت.
۲۵- حفظ حیثیت مقام دولتي خویش در داخل و خارج کشور.

فصل سوم

سلوک مقامات مربوط قوه اجرائیه با سایر مقامات دولتي آگاهی از موقف و صلاحیت ها

ماده پنجم:

مقامات و سایر مسئولین مربوط قوه اجرائیه مکلف اند که از موقف و صلاحیت های مقامات مربوط قوای مقننه مندرج قانون اساسی افغانستان، و سایر قوانین آگاهی داشته آنرا رعایت و احترام نماید و مدارج تشریفاتى شخصیت های مربوط آنها را در مطابقت به فقره اول ماده سوم این قانون در نظر بگیرند.

ارائه معلومات مشخص

ماده ششم:

مقامات مربوط قوه اجرائیه مکلف اند، حین حضور در جلسات عمومی

او د غوښتنې په وخت کې مشخص او واقعي معلومات په مناسبو الفاظو او کلماتو سره وړاندې کړي.

له سپکاري څخه ډډه کول
اوومه ماده:

د اجرائیه قوې اړوند مقامات مکلف دي د دواړو مجلسونو په عمومي او د اړوندو کمپسیونونو په غونډو کې په حضور او غیاب کې د مقننه قوې او قضائیه قوې مقاماتو او یو بل ته د جمع په صیغه خطاب او د سپکاري او کنایي الفاظو له استعمال څخه ډډه وکړي.

په پارلماني چارو کې د دولت د وزیر

د دفتر ته رپوټ ورکول

اتممه ماده:

(۱) په اجرائیه قوې پورې اړوند مقامات مکلف دي، هغه ژمنې چې د ملي شوري د مجلسینو په عمومي غونډو یا د هغو له کمپسیونونو څخه په یوه کې یې وړاندې کوي، په پارلماني چارو کې د دولت د وزیر دفتر ته لیکلې رپوټ ورکړي.

(۲) په پارلماني چارو کې د دولت د وزیر دفتر مکلف دی، سپارل شوې ژمنې ثبت او د اجراتو له څرنگوالي څخه جمهور رئیس، د ملي شوري

مجلسین و کمپسیون ها عندالمطالبه معلومات مشخص و واقعي را با الفاظ و کلمات مناسب ارائه بدارند.

احتراز از اهانت

ماده هفتم:

مقامات مربوط قوه اجرائیه مکلف اند در جلسات عمومی مجلسین شورای ملی و کمپسیون های آن حین حضور و در غیاب مقامات قوه مقننه و قوه قضائیه و همدیگر شانرا به صیغه جمع خطاب و از استعمال الفاظ و کنایات توهین آمیز اجتناب نمایند.

ارائه گزارش به دفتر وزیر دولت در امور

پارلمانی

ماده هشتم:

(۱) مقامات مربوط قوه اجرائیه مکلف اند، تعهداتی را که در جلسات عمومی مجلسین شورای ملی یا یکی از کمپسیون های آن ابراز می دارند، دفتر وزیر دولت در امور پارلمانی را کتباً از آن اطلاع دهند.

(۲) دفتر وزیر دولت در امور پارلمانی مکلف است، تعهدات سپرده شده را ثبت واز چگونگی اجرات آن به رئیس جمهور، جلسات عمومی مجلسین شورای

د مجلسونو عمومي غونډو او دهغو کمپيونونو ته رپوت ورکړي. (۳) په پارلماني چارو کې د دولت د وزير دفتر مکلف دی، د ملي شوري د اداري هيئت او د مجلسينود کمپيونونو ټولې ليکلې غوښتنې ثبت، کاپي يې له خانه سره وساتي او اصل يې اړوندو مقاماتو ته واستوي او له تطبيق څخه يې د قانون د حکمونو مطابق څارنه وکړي.

د قضائيه قوې مقام ته دره ناوی

نهمه ماده:

د اجرائيه قوې اړوند مقامات مکلف دي، د قضائيه قوې او قاضيانو مقام محترم وگڼي، د محاکمو د صادره قطعي او ورستيو فيصلو او قرارونو، د قوانينو د تفسير او نورو قضايي اقداماتو د تطبيق زمينه برابره کړي خو د اساسي قانون تفسير له دې امر څخه مستثني دی.

دقضائيه قوې د خپلواکۍ له منافي

اقداماتو څخه ډډه کول

لسمه ماده:

د اجرائيه قوې مقامات مکلف دي، په رسمي او غير رسمي غونډو کې له هر ډول ويناوو، کړنو، حرکتو يا هغو اعمالو څخه چې د قضائيه قوې د خپلواکۍ د اجرا تود ارزښت اودقضايي وقار، د قاضي د مصنويت منافي وي ډډه وکړي.

ملي وکميسیونهای آن گزارش ارائه نماید. (۳) دفتر وزير دولت در امور پارلماني مکلف است تمام مطالبات تحريري هيئت اداري و کميسيون های مجلسين شورای ملي را ثبت، کاپي آنها را نزد خود حفظ و اصل آنها به مقامات مربوط ارسال نموده و از تطبيق آنها مطابق احکام قانون مراقبت نمايند.

احترام به مقام قوه قضائيه

ماده نهم:

مقامات مربوط قوه اجرائيه مکلف اند مقام قوه قضائيه و قضات را محترم شمرد، زمينه تطبيق فيصله ها و قرار های قطعي و نهائي صادره محاکم، تفسير قوانين و ساير اقدامات قضائي را مساعد سازند. اما تفسير قانون اساسی از اين امر مستثني است.

امتناع از اقدامات منافي استقلال قوه

قضائيه

ماده دهم:

مقامات قوه اجرائيه مکلف اند در مجالس رسمي و غير رسمي از هر نوع سخنراني، حرکات يا اعمالی که منافي استقلال قوه قضائيه، ارزش اجراءات و وقار قضائي، احترام و مصنويت قاضي باشد، امتناع ورزند.

د آسانتيا برابرول

يوولسمه ماده:

د اجرائيه قوې اړوند مقامات مكلف دي، د خپلو دندو او مسئوليتونو په ساحه كې د حقايقو، مدركونو او شواهدو او د اهل خبره وو دنظرياتو دوراندې كولو لپاره لازمي آسانتياوې برابرې او دمحكمې دغوښتې وړسندونه او نورې اړتياوې دهغې په واک كې وركړي.

له گواښ او وېرولو څخه ډډه كول

دوولسمه ماده:

د اجرائيه قوې اړوند مقامات مكلف دي، له هر ډول هغه عمل څخه چې قضايي څېړنه اخلال يا پر قاضيانو او د قضائيه قوې پر نورو اداري مامورينو باندې د فشار، گواښ، وېرې، تطميع يا نفوذ موجب كېږي، ډډه وكړي.

دقضايي موضوعاتو له خپرلو څخه ډډه كول
ديارلسمه ماده:

د اجرائيه قوې اړوند مقامات نشي كولاى، دقضائي ماهيت لرونكي موضوعات، وڅېړي.

فراهم نمودن سهولت

ماده يازدهم:

مقامات مربوط قوه اجرائيه مكلف اند، در ساحه وظيف و مسئوليت هاى شان سهولت هاى لازم جهت ارائه حقايق، مدارك و شواهد و نظريات اهل خبره را فراهم و اسناد و ساير نيازمندي هاى مورد مطالبه محكمه را به دسترس شان قرار دهند.

امتناع از تهديد و تخويف

ماده دوازدهم:

مقامات مربوط قوه اجرائيه مكلف اند از هر نوع عملى كه رسيدگى قضائى را اخلال يا موجب فشار، تهديد، تخويف، تطميع يا نفوذ بالاى قضات و ساير مامورين ادارى قوه قضائيه ميگردد، اجتناب ورزند.

اجتناب از رسيدگى به موضوعات قضائى

ماده سيزدهم:

مقامات مربوط قوه اجرائيه نمى توانند موضوعات داراى ماهيت قضائى را رسيدگى نمايند.

څلورم فصل

له اجرائيه او قضائيه قوې سره د مقننه قوې د اړوندو مقاماتو سلوک له موقفونو او واکونو څخه خبرتيا څوارلسمه ماده:

په مقننه قوې پورې اړوند مقامات مکلف دي، د افغانستان په اساسي قانون او نورو قوانينو کې درج د اجرائيه قوې او قضائيه قوې د مقاماتو له موقف او واکونو څخه خبرتيا ولري او هغه په پام کې ونيسي او دهغې د اړندو شخصيتونو تشریفاتې پورې ددې قانون د (۳) مادې له (۱) فقرې سره سم په پام کې ونيسي.

له اهانت څخه ډډه کول

پنځلسمه ماده:

د مقننه قوې اړوند مقامات مکلف دي، په حضور او غياب کې د مجلسينو په عمومي او د دوی د کمپسيونونو په غونډو کې د اجرائيه او مقننه قواوود مقاماتو په حضور او غياب او په خپلو منځو کې يو بل ته د جمعې په صيغې سره خطاب او له توهين آمېزو کلمو او کنایو څخه ډډه وکړي.

فصل چهارم

سلوک مقامات مربوط قوه مقننه با مقامات قواى اجرائيه و قضائيه آگاهى از مواقف و صلاحيت ها ماده چهاردهم:

مقامات مربوط قوه مقننه مکلف اند، از موقف و صلاحيت هاى مقامات قواى اجرائيه و قضائيه مندرج قانون اساسى افغانستان، و ساير قوانين آگاهى داشته و آنرا رعايت نمايند و مدارج تشریفاتى شخصيت هاى مربوط آنها را در مطابقت به فقره (۱) ماده (۳) اين قانون در نظر بگيرد.

احتراز از اهانت

ماده پانزدهم:

مقامات مربوط قوه مقننه مکلف اند، در جلسات عمومي مجلسين و کميسيون هاى آن حين حضور و در غياب مقامات قوه اجرائيه و قوه قضائيه وهمديگر شانرا به صيغه جمع خطاب و از استعمال الفاظ و کنایات توهين آميز، اجتناب نمايند.

د ليدنو کتنو تنظيمول

شپاړسمه ماده:

له اجرائيه او قضائيه قوې سره د مقننه قوې د اړوندو مقاماتو ټولې ليدنې کتنې د وعدې او د مخه د وخت په ټاکلو او په پارلماني چارو کې د دولت د وزير د دفتر له لارې د موضوع د وړاندې کولو پر بنسټ يا مستقيماً تنظيمېږي.

تقنيني مکلفيتونه

اووه لسمه ماده:

د افغانستان په اساسي قانون کې درج په ټاکلې مودې کې د تقنيني مکلفيتونو سرته رسول.

د بلنې سلوک

اتلسمه ماده:

د مشخصې اجندا په وړاندې کولو سره له ټاکلې مودې څخه يوه اوونۍ د مخه د افغانستان په اساسي قانون کې د درج شوو حکمونو مطابق په استجوابيه او استيضاحيه غونډو کې د ځوابونو په غرض د حکومت غږوټه بلنه صورت مومي. اړين او بيره حالات له دې امر څخه مستثني دي.

د آسانتيا برابرول

نولسمه ماده:

د مقننه قوې مقامات مکلف دي، د

تنظيم ملاقاتها

ماده شانزدهم:

تمام ملاقات های مقامات مربوط قوه مقننه با قوه اجرائيه و قضائيه بر مبنای وعده و تعیین وقت قبلی و ارائه موضوع از طریق دفتر وزير دولت در امور پارلمانی ويا مستقيماً تنظيم می گردد.

مکلفيت های تقينی

ماده هفدهم:

انجام مکلفيت های تقينی در موعده معينه مندرج قانونی اساسی افغانستان.

سلوک دعوت

ماده هجدهم:

دعوت از اعضای حکومت غرض اشتراک در جلسات استجوابيه و استيضاحيه، بر وفق احکام مندرج قانون اساسی افغانستان، یک هفته قبل از موعده معينه، توأم با ارایه اجندای مشخص صورت می گیرد.

مستثني است

فراهم نمودن سهولت

ماده نوزدهم:

مقامات قوه مقننه مکلف اند، در ساحه

خپلو دندو او مسئولیتونو په ساحه کې د حقایقو، ملرکونو، شواهدو او د اهل خبره وو د نظریاتو د وړاندې کولو لپاره لازمي آسانتیاوې برابر او د محکمې د غوښتنې وړ سندونه او نورې اړتیاوې دهغې په واک کې ورکړي.

پنځم فصل

د اجرائیه او مقننه قواوو له مقاماتو سره د قضائیه قوې د اړوندو مقاماتو سلوک په بې پلوه توګه د دندو سرته رسول شلمه ماده:

د قضائیه قوې اړوند مقامات مکلف دي، خپلې قضایې دندې له حقایقو څخه د ارزونې پر بنسټ، له قانون څخه په پوهاوي سره له هر ډول فشار، ترغیب، ګواښ، وپرولو یا د اجرائیه او مقننه قواوو د اړوندو مقاماتو او نورو اشخاصو د مستقیمې او غیر مستقیمې لاسوهنې له اغېزې پرته په بې پلوه توګه سرته ورسوي

د مشخصو معلوماتو ورکول

یوویشتمه ماده: د قضائیه قوې اړوند مقامات مکلف دي، مشخص او رېښتیني معلومات د ملي شوري د مجلسونو په عمومي او د دوی دکمپسیونونو په غونډو کې عندالمطالبه په مناسبو الفاظو

وظایف و مسئولیت های شان سهولت های لازم را جهت ارائه حقایق، ملرک، شواهد و نظریات اهل خبره فراهم و اسناد و سایر نیازمندی های مورد مطالبه محکمه را به دسترس شان قرار دهند.

فصل پنجم

سلوک مقامات مربوط قوه قضائیه با مقامات قوای اجرائیه و مقننه

انجام وظایف بطور بیطرفانه

ماده بیستم:

مقامات مربوط قوه قضائیه مکلف اند وظایف قضائی خویش را بر اساس ارزیابی از حقایق، با درک آگاهانه از قانون بدون تأثیر از هر نوع فشار، ترغیب، تهدید، تخویف و یا مداخله مستقیم یا غیر مستقیم مقامات مربوط قوای اجرائیه و مقننه و سایر اشخاص به طور بی طرفانه انجام دهند

ارایه معلومات مشخص

ماده بیست و یکم: مقامات مربوط قوه قضائیه مکلف اند معلومات مشخص و واقعی را در جلسات عمومی مجلسین و کمیسیون های شورای ملی عندالمطالبه به الفاظ و کلمات مناسب

او کلماتو سره وړاندې کړي.

د قضایې سلوک د معیارونو په پام کې نیول

دوه ویشتمه ماده:

د قضایې قوې اړوند مقامات مکلف دي، د قضایې سلوک لوړ معیارونه پر قضایې قوې باندې، د خلکو د باور د پیاوړې کولو په منظور په دقیقه توګه په پام کې ونیسي او په رواجولو کې یې هڅه وکړي.

د قضایې قوې د مقاماتو سلوک

درویشتمه ماده:

د قضایې قوې مقامات مکلف دي، په خپل سلوک او چلند کې (د محکمې دننه یا له هغې څخه له د باندې) داسې عمل وکړي چې پر قضاء او قاضیانو باندې د خلکو د باور د ساتنې او پراختیا باعث وګرځي او د قاضي او قضایې قوې د حیثیت، وقار او ناپلوی- ښکارندوی وي.

له اهانت څخه ډډه کول

څلېریشتمه ماده :

د قضایې قوې اړوند مقامات مکلف دي، د دواړو مجلسونو په عمومي او د اړوندو کمیسیونونو په غونډو کې د اجرائیه قوې او مقننه قوې د مقاماتو په حضور او غیاب کې یو بل ته د جمع په صیغه خطاب او د سپکاوي او کنایې د الفاظو له استعمال څخه ډډه وکړي

ارائه نمایند.

رعایت معیار های سلوک قضائی

ماده بیست و دوم:

مقامات مربوط قوه قضائیه مکلف اند، معیارهای عالی سلوک قضائی را به منظور تقویت اعتماد مردم بر قوه قضائیه بطور دقیق رعایت و در امر ترویج آن سعی نمایند.

سلوک مقامات قوه قضائیه

ماده بیست و سوم:

مقامات قوه قضائیه مکلف اند، در سلوک و رفتار شان (در داخل محکمه یا خارج آن) طوری عمل نمایند که باعث حفظ و توسعه اعتماد مردم بالای قضاء و قضات گردیده و مبین حیثیت، وقار و بیطرفی قاضی و قوه قضائیه باشد.

احتراز از اهانت

ماده بیست و چهارم:

مقامات مربوط قوه قضائیه مکلف اند، در جلسات عمومی مجلسین و کمیسیون های ذیربط حین حضور و در غیاب مقامات قوه اجرائیه و قوه مقننه و همدیگر شان را به صیغه جمع خطاب و از استعمال الفاظ و کنایات توهین آمیز اجتناب نمایند.

داجرائيه قوې د خپلواکي له منافي اقداماتو

څخه ډډه کول

پنځه ويشتمه ماده :

دقضائيه قوې اړوند مقامات مکلف دي، په رسمي او غير رسمي غونډو کې له هر ډول ويناوو، تحرکاتو يا هغو اعمالو څخه چې د اجرائيه قوې د خپلواکي، منافي وي، ډډه وکړي.

د واک د منافي تصميمونو له نيولو څخه ډډه کول

شپږويشتمه ماده:

د قضائيه قوې اړوند مقامات او نور قاضيان نه شي کولای د خپلو فيصلو، قرارونو او لارښوونو د صادرولو اودنظريو د وړاندې کولو په وخت کې، داسې تصميمونه ونيسي چې د اجرائيه او مقننه قواوو د مقاماتو د دندو او واکونو د اخلال موجب وگرځي.

شپږم فصل

دسلوکي سرغړونو دڅېړنو کمېسيون

له سلوکي سرغړونو څخه شکايت

اووه ويشتمه ماده:

په درېيمه ماده کې درج شوي مقامات کولای شي، ددې قانون د نه په پام کې نيولو په صورت کې، جمهور رئيس ته شکايت وکړي. دغه شکايت بايد مستند او مؤجه وي.

امتناع از اقدامات منافی استقلال قوه

اجرائيه

ماده بیست و پنجم:

مقامات مربوط قوه قضائيه مکلف اند در مجالس رسمي وغورسمی از هر نوع سخنرانی، حرکات و یا اعمالیکه منافی استقلال قوه اجرائيه، باشد، امتناع ورزند.

اجتناب از اتخاذ تصاميم منافی صلاحيت

ماده بیست و ششم:

مقامات مربوط قوه قضائيه وسایر قضات نمی توانند، حین صدور فیصله ها، قرار ها، هدايات و ابراز نظريات خویش تصاميمي اتخاذ نمایند که موجب اخلال وظیف و صلاحيت های مقامات قوای اجرائيه و مقننه گردد.

فصل ششم

کمیسیون رسیدگی به تخلفات سلوکی

شکایت از تخلفات سلوکی

ماده بیست و هفتم:

مقامات مندرج ماده سوم می توانند، در صورت عدم رعایت احکام این قانون، به رئیس جمهور شکایت نمایند. این شکایت باید مؤجه و مستند باشد.

دسرغړونو د رسيدگي کمپسيون

اته ويشتمه ماده:

- (۱) ددې قانون په دريمه ماده کې ددرج شوو مقاماتو د سلوکي سرغړونو دڅېړلو او پدې برخه کې جمهور رئيس ته د لازمو مشورو د وړاندې کولو په منظور، دسرغړونو دڅېړنې کمپسيون په لاندې ترکيب سره جوړېږي:
- ۱- قاضي القضاات د رئيس په توگه.
 - ۲- د ولسي جرگې لومړی نایب دغړي په توگه.
 - ۳- د مشرانو جرگې لومړی نایب دغړي په توگه
 - ۴- د جمهور رئيس په ټاکنه، د سترې محکمې يو قاضي دغړي په توگه.
 - ۵- د عدليې وزير د غړي په توگه.
 - ۶- په پارلماني چارو کې د دولت وزير دغړي په توگه .
 - ۷- د اساسي قانون پر تطبيق باندې دڅارنې د کمپسيون رئيس دغړي په توگه.
 - (۲) د کمپسيون د رئيس يا غړي د سرغړونې يا غيابت په صورت کې ، جمهور رئيس دهغه پر ځای بل شخص چې قانوناً له دۀ څخه نيابت کوي گماري.
 - (۳) کمپسيون داړوندو چارو د پرمخبيولو په منظور، دارالانشاء لري چې په پارلماني چارو کې د دولت د وزير د دفتر په چوکاټ کې جوړه او دنده يې د جلا لايحې په واسطه تنظيمېږي .

کمپسيون رسيدگي به تخلفات

ماده بيست وهشتم:

- (۱) به منظور رسيدگي به تخلفات سلوکي مقامات مندرج ماده سوم اين قانون و ارائه مشوره های لازم در زمينه به رئيس جمهور، کمپسيون رسيدگي به تخلفات به ترکيب ذيل ايجاد می گردد:
- ۱- قاضي القضاات به حيث رئيس.
 - ۲- نایب اول ولسي جرگه بحيث عضو.
 - ۳- نایب اول مشرانو جرگه بحيث عضو.
 - ۴- يک قاضي ستره محکمه به انتخاب رئيس جمهور بحيث عضو.
 - ۵- وزير عدليه بحيث عضو.
 - ۶- وزير دولت در امور پارلماني بحيث عضو.
 - ۷- رئيس کمپسيون نظارت بر تطبيق قانون اساسی به حيث عضو.
 - (۲) در صورت تخلف يا غيابت رئيس يا عضو کمپسيون، رئيس جمهور شخص ديگری را که قانوناً از وی نيابت می کند به عوض وی توظيف می نمايد.
 - (۳) کمپسيون به منظور پيشبرد امور مربوط ، دارای دارالانشاء می باشد که درچوکات دفتر وزير دولت در امور پارلماني ايجاد و وظائف آن طبق لايحه جداگانه تنظيم می شود.

د کمپسيون واک

نه ويشتمه ماده:

(۱) د دولتي مقاماتو د سلوکي سرغړونو

دڅېړنو کمپسيون لاندې واکونه لري:

۱- د شاکي په غوښتنه او د جمهور رئيس

دليکلي لارښوونې پر بنسټ پدې قانون کې

له درج شوو حکمونو څخه د سرغړونو څېړل.

۲- جمهور رئيس ته د شکايت د څېړنې د

څرنګوالي په اړه رپوټ ورکول.

۳- په دې قانون کې د درج شوې تاديبي

مؤيدي تصويب.

۴- جمهور رئيس او ملي شوري ته د شپږ

مياشتنيو او کلنيو اجرائو ډرپوټ وړاندې

کول.

(۲) د کمپسيون تصميمونه د کمپسيون

دغړو په اکثريت رايو سره نيول کېږي،

دغه تصميمونه وروستي او د تطبيق وړ دي.

(۳) ددې قانون په دريمه ماده کې د درج

شوو ذواتو اړوندې ادارې مکلفې دي د

سلوکي سرغړونو دڅېړنو د کمپسيون

تصميمونه له رارسېدو سره سم تطبيق کړي.

د عارض او معروض عليه بلنه

دېرشمه ماده:

کمپسيون کولای شي چې عارض او

معروض عليه د حقايقو د روښانېدو لپاره

د کمپسيون غونډې ته راوبلي پدې صورت

کې هغوی مکلف دي چې کمپسيون ته راشي.

صلاحيت کمپسيون

ماده بيست ونهم:

(۱) کمپسيون رسيدګي به تخلفات سلوکي مقامات

دولتي داراي صلاحيت های ذيل مياشد:

۱- رسيدګي به تخلفات از احکام مندرج

اين قانون به اساس درخواست شاکي

وهدايت کتبي رئيس جمهور.

۲- ارائه گزارش به رئيس جمهور در

مورد چگونګي از رسيدګي به شکايات.

۳- تصويب مؤيده تاديبي مندرج اين قانون.

۴- ارائه گزارش اجراءات

شش ماهه و سالانه به رئيس جمهور و

شورای ملي.

(۲) تصاميم کمپسيون به اکثريت آرای اعضای

کمپسيون اتخاذ ميگردد، اين تصاميم

نهایی و قابل تطبيق می باشد.

(۳) ادارات ذيربط ذوات مندرج ماده

سوم اين قانون مکلف اند تصاميم

کمپسيون رسيدګي به تخلفات سلوکي

را عندالوصول تطبيق نمايند.

د عوت عارض و معروض عليه

ماده سی ام:

کمپسيون می تواند عارض و معروض عليه را

غرض بررسی و دريافت حقايق به جلسه

کمپسيون دعوت نمايد. در اين صورت آن

ها مکلف اند در جلسه حضور به هم رسانند.

مؤيده

يو دېرشمه ماده:

(۱) که چېرې ددې قانون په درېمه ماده کې درج شوي مقامات ددغه قانون له حکمونو څخه سرغړونه وکړي، له احوالو سره سم په لاندې توگه تاديبي کيږي:

۱- توصيه .

۲- اخطار .

(۲) ددغه قانون په درېمه ماده کې د درج شوو مقاماتو تاديبي، د جمهور رئيس له منظوري وروسته، د ټوليزو رسنيو له لارې عامه خبرتيا ته رسول کيږي.

د کړنلارې وضع کول

دوه دېرشمه ماده :

د سلوکي سرغړونو د څېړنې کميسيون د خپلو چارو د پرمخبيولو لپاره خاصه کړنلاره وضع کوي.

مؤيده

ماده سي ويکم:

(۱) هرگاه مقامات مندرج ماده سوم از احکام اين قانون تخلف ورزند، حسب احوال، قرار ذيل تاديبي ميگردند:

۱- توصيه .

۲- اخطار .

(۲) تاديبي مقامات مندرج ماده سوم اين قانون بعد از منظوري رئيس جمهور از طريق رسانه هاي همگاني به اطلاع عامه رسانيده مي شود .

وضع طرز العمل

ماده سي ودوم:

کميسیون رسيدگي به تخلفات سلوکی برای پيشبرد امور مربوط، طرز العمل خاص را وضع می نمايد.

اووم فصل

فصل هفتم

متفرقه حکومه

احکام متفرقه

د دندې د تصدی په وخت کې له معاملاتو

څخه ډډه کول

درې دېرشمه ماده :

ددې قانون په درېیمه ماده کې درج شوي مقامات نشي کولی، ددندې د تصدی په وخت کې په نورو مشاغلو بوخت شي او يا دخپل ځان او يا دخپلو اقاربو لخوا انتفاعی معاملې له دولتي يا غير دي ادارو سره چې په يو ډول نه يو ډول له دولتي چاروسره په ارتباط کې فعالیت کوي، ترسره کړي.

په بحثونو کې له گډون څخه ډډه کول

څلور دېرشمه ماده :

په هغو مواردو کې چې ددې قانون په درېیمه ماده کې درج شوي مقامات خپله يا ددوي خپلوان په ترغور او بحث لاندې موضوع کې شخصي گټې ولري او يا په يو ډول نه يو ډول په هغې کې ذیدخل وي مکلف دي دخپلې گټې اود خالت د ډول په یادولو سره په بحثونو کې له گډون او د رأیې له څرگندولو څخه ډډه وکړي.

انفاذ

پنځه دېرشمه ماده :

دا قانون دتوشیح له نېټې څخه نافذ او په رسمي جريده کې دې خپور شي.

اجتناب از انجام معاملات حين تصدی وظیفه

ماده سی وسوم:

مقامات مندرج ماده سوم این قانون در هنگام تصدی وظیفه نمی توانند، به مشاغل دیگری اشتغال ورزند یا معامله انتفاعی را از طرف خود یا اقارب خویش با ادارات دولتی و غیر دولتی که به نحوی از انحا در ارتباط با اموردولتی فعالیت می نمایند، انجام دهند.

اجتناب از اشتراک در مباحثات

ماده سی وچهارم:

در مواردیکه مقامات مندرج ماده سوم این قانون، خود یا اقارب آنها در قضیه یا موضوع مورد غور و بحث، منافع شخصی داشته و یا به نحوی از انحا در آن ذیدخل باشند، مکلف اند با ذکر نوع منفعت و دخالت، از اشتراک در مباحثات و اظهار رأی، اجتناب ورزند

انفاذ

ماده سی وپنجم:

این قانون از تاریخ توشیح نافذ و در جريده رسمی نشر گردد .

د افغانستان اسلامي جمهوریت

گڼه: (۳۱۰۸)

نېټه: ۱۰/۳/۱۳۹۰

محترم څارنپوه حبيب الله (غالب) د

عدليې وزير!

د وزارت د سرپرستي قانون چې د ملي شوري د ولسي جرگې د ټولو غړو په دوه ثلثه رايو سره د ۱۳۸۹/۴/۷ نېټې (۱۷۷) گڼې مصوبې پر بنسټ په (۳) مادو او (۳) فقرو کې تصويب او د افغانستان د اساسي قانون د (۹۴) مادې د دوه یم بند د حکم له مخې توشیح شوی کڼل کېږي.

بنا نوموړی قانون له مصوبې سره يوځای تاسې ته در واستول شو، خو په رسمي جريده کې يې په خپرولو اقدام وکړئ.

حامد کرزی

د افغانستان د اسلامي

جمهوريت رئيس

جمهوری اسلامی افغانستان

شماره: (۳۱۰۸)

تاریخ: ۱۰/۳/۱۳۹۰

محترم څارنپوه حبيب الله (غالب)

وزير عدليه!

قانون سر پرستي وزارت که بر اساس مصوبه شماره (۱۷۷) مؤرخ ۱۳۸۹/۴/۷ ولسي جرگه شورای ملی به دوثلث آرای کل اعضاء بداخل (۳) ماده و (۳) فقره تصویب و به تاسی از حکم بند دوم ماده (۹۴) قانون اساسی افغانستان توشیح شده محسوب می گردد .

بنا قانون مذکور همراه با مصوبه آن به شما ارسال شد، تا به نشر آن در جريده رسمی اقدام نمائيد .

حامد کرزی

رئيس جمهوری اسلامی

افغانستان

مصوبه

ولسي جرگه

دوزارت دسر پرستی. قانون دټولو
غرو په دوه ثلثه رایو سره

پرله پسې گڼه: (۱۷۷)

د تصویب نېټه: ۱۳۸۹/۴/۷

مصوبه

ولسي جرگه

قانون سرپرستی وزارت به دو ثلث
آرای کل اعضاء

شماره : (۱۷۷)

تاریخ تصویب : ۱۳۸۹/۴/۷

به تاسی از حکم ماده نودو چهارم
قانون اساسی افغانستان، ولسی جرگه در
جلسه عمومی روز دوشنبه مؤرخ هفتم
ماه سرطان سال ۱۳۸۹ خویش قانون
سرپرستی وزارت را به داخل سه ماده
و سه فقره مجدداً به دو ثلث آرای کل
اعضاء تصویب نمود .

څارنوال عبدالستار خواصی

منشی ولسی جرگه

د افغانستان داساسي قانون دڅلور نوي
يمې مادې له حکم سره سم ، ولسي
جرگې د ۱۳۸۹ کال د چنگاښ داوومې
نېټې ددوشنبې ورځې په عمومي غونډه کې
د وزارت د سرپرستی قانون په دريو
مادواودريو فقرو کې د دويم ځل لپاره
دټولو غړوپه دوه ثلثه رایوسره تصویب کړ .

څارنوال عبدالستار خواصی

دولسي جرگې منشي

دوزارت دسر پرستی قانون

مبني

دغه قانون د اساسي قانون د ۶۴، ۹۱ او ۹۷ مادوله حکمونوسره سم دوزارتونو دسرپرستی دتنظیم لپاره وضع شوی دی. لومړۍ ماده:

جمهور رئیس یو تن په لاندې حالاتو کې زیات نه زیات د دوومياشتو لپاره، د وزارت دسرپرست په توګه ټاکي:

۱- هغه وخت چې وزارت ته نوماند دولسي جرګې له خوا ونه منل شي.

۲- دوزیر دمړینې، استعفي، دباوررایی د بېرته اخیستلو، عزل او یا سختې ناروغۍ په صورت کې.

۳- جمهور رئیس دپورتنۍ مودې په ترڅ کې یو بل شخص د باور رایی اخیستلو لپاره ولسي جرګې ته ورپېژني.

دوه یمه ماده:

هغه شخص چې د جمهور رئیس له خوا کوم وزارت ته نومول کېږي او د ولسي جرګې لخوا دباور رایه تر لاسه نکړي او یا وروسته د دندې د اجراء په وخت کې

قانون سر پرستی وزارت

مبني

این قانون به تاسی از احکام مواد ۶۴، ۹۱ و ۹۷ قانون اساسی به منظور تنظیم سر پرستی وزارتها وضع گردیده است. ماده اول:

رئیس جمهور در حالات آتی حد اکثر برای مدت دو ماه شخصی را به حیث سر پرست وزارت تعیین می نماید:

۱- زمانیکه کاندید وزارت از جانب ولسی جرګه رد گردد.

۲- در صورت وفات، استعفی، سلب اعتماد، عزل و یا مریضی صعب العلاج وزیر.

۳- رئیس جمهور در خلال مدت فوق شخص دیگری را جهت کسب رای اعتماد به ولسی جرګه معرفی می نماید.

ماده دوم:

شخصی که از جانب رئیس جمهور به یکی از وزارتها کاندید می شود و از جانب ولسی جرګه رای اعتماد را کسب ننماید و یا بعداً در جریان اجرای وظیفه

د باور رايه ور څخه اخیستل کېږي، په
هماغه وزارت کې دسرپرست په توگه
دنده نشي تر سره کولی .

ماده سوم :

این قانون بعد از تاریخ توشیح نافذ،
در جریده رسمی نشر می گردد و با
انفاذ آن کلیه اسناد تقنینی که در
مغایرت با این قانون باشد، ملغی شمرده
می شود.

درېمه ماده :

دغه قانون دتوشیح له نېټې څخه وروسته
نافذ، په رسمي جريده کې خپریږي، او په
نافذیدو سره یې ټول هغه تقنینی سندونه
چې له دغه قانون سره په مغایرت کې
وي، لغو کتل کېږي .

د ۱۳۸۸ کال په (۹۹۲) گڼه رسمي

جريده کې خپره شوې د ملکي

خدمتونو د کارکوونکو د تقاعد د

حقوقو د چارو د تنظيم د مقررې د

(۱) گڼې ضميمې په هکله،

د افغانستان د اسلامي جمهوريت د

وزيرانو شوري مصوبه

گڼه: (۶)

نېټه: ۲۹/۲/۱۳۹۰

د ۱۳۸۸ کال په (۹۹۲) گڼه رسمي

جريده کې خپره شوې د ملکي خدمتونو د

کارکوونکو د تقاعد د حقوقو د تنظيم د

مقررې (۱) گڼه ضميمه د وزيرانو د

شوري لخوا په دوو مادو کې تصويب

شوې، منظوروم.

دغه مصوبه له نوموړې ضميمې سره دې

يوځای په رسمي جريده کې خپره شي.

مصوبه

شورای وزيران جمهوري اسلامي

افغانستان

درمورد ضميمه شماره (۱) مقرره

تنظيم حقوق تقاعد کارکنان خدمات

ملکي منتشره جريده رسمي شماره

(۹۹۲) سال ۱۳۸۸

شماره: (۶)

تاريخ: ۲۹/۲/۳۹۰

ضميمه شماره (۱) مقرره تنظيم حقوق

تقاعد کارکنان خدمات ملکي منتشره

جريده رسمي شماره (۹۹۲) سال

۱۳۸۸ بداخل دو ماده از طرف شورای

وزيران تصويب گردیده است، منظور

میدارم.

این مصوبه همراه با ضميمه مذکور در

جريده رسمي نشر گردد.

حامد کرزی

رئيس جمهوري اسلامي

افغانستان

حامد کرزی

د افغانستان د اسلامي جمهوريت

رئيس

د ۱۳۸۸ کال په (۹۹۲) گڼه
رسمي جريده کې خپرې شوې د
ملکي خدمتونو د کارکوونکو د
تقاعد د حقوقو د تنظيم د مقرري
د (۱) گڼې ضميمه

ضميمه شماره (۱) مقررہ
تنظيم حقوق تقاعد کارکنان
خدمات ملکی منتشره جريده
رسمی شماره (۹۹۲) سال
۱۳۸۸

لومړۍ ماده:

(۱) هغه شخص چې د تقينې سندونو مطابق، پخوا د مامور په توگه په دولتي اداره کې مقرر شوی او وروسته د ملکي خدمتونو د کارکوونکو د قانون د درج شوو حکمونو مطابق د قراردادي کارکونکي په توگه د ملکي خدمتونو په اداره کې استخدا مېرې، هغه موده چې د مامور په توگه په اداره کې خدمت کړی دی، د هغه په بالفعل کار کې د تقاعد د حقوقو د محاسبې او سنجش په وخت کې په نظر کې نیول کېږي او ددې مقرري د

ماده اول:

(۱) شخصي که مطابق اسناد تقينې، قبلاً به صفت مامور در اداره دولتي مقرر گردیده و بعداً مطابق احکام مندرج قانون کارکنان خدمات ملکی به صفت کارکن قراردادی در اداره خدمات ملکی استخدام می گردد، مدتی را که به حیث مامور در اداره خدمت نموده است، حين محاسبه و سنجش حقوق تقاعد در کار بالفعل وی در نظر گرفته شده و مطابق احکام این

حکمونو مطابق د تقاعد د حقوقو مستحق

گڼل کېږي.

(۲) هغه شخص چې د تقينې سندونو

مطابق، پخوا د قراردادي کارکونکي په

توگه په دولتي اداره کې استخدام شوی او

وروسته د ملکي خدمتونو د کارکونکو د

قانون د درج شوو حکمونو مطابق د

مامور په توگه د ملکي خدمتونو په اداره

کې مقررېږي، هغه موده چې د قراردادي

کارکونکي په توگه په اداره کې خدمت

کړی دی، د هغه په بالفعل کار کې د

تقاعد د حقوقو د محاسبې او سنجش په

وخت کې په نظر کې نيول کېږي او ددې

مقررې د حکمونو مطابق د تقاعد د

حقوقو مستحق گڼل کېږي.

دوه یمه ماده:

دغه ضميمه په رسمي جريده کې له

خپرېدو وروسته نافذېږي.

مقررې مستحق حقوق تقاعد شناخته

می شود.

(۲) شخصی که مطابق اسناد تقينی، قبلاً

به صفت کارکن قراردادی در اداره

دولتی استخدام گردیده و بعداً

مطابق احکام مندرج قانون

کارکنان خدمات ملکي به صفت

مامور در اداره خدمات ملکي

مقرر می گردد، مدتی که به حیث

کارکن قراردادی در اداره خدمت

نموده است، حین محاسبه و سنجش

حقوق تقاعد در کار بالفعل وی

در نظر گرفته شده و مطابق احکام این

مقررې مستحق حقوق تقاعد شناخته

می شود.

ماده دوم:

این ضميمه بعد از نشر در جريده رسمی

نافذ می گردد.

اشتراک سالانه :

در مرکز و ولایات: (۹۰۰) افغانی

برای مامورین دولت : با (۲۵) فیصد تخفیف

برای متعلمین و محصلین با ارائه تصدیق، نصف قیمت برای کتاب فروشی ها

به ۱۰ فیصد تخفیف از قیمت روی جلد

خارج از کشور: (۲۰۰) دالر امریکائی .



ISLAMIC REPUBLIC
OF
AFGHANISTAN
MINISTRY OF JUSTICE

**OFFICIAL
GAZETTE**

- Code of Ethical Conduct for Officials of the Three
Branches of Government of Islamic Republic of
Afghanistan
- Law on Acting Affairs of Ministries
- Annex no. 1 to The Regulation on Pension Rights of Civil
Servants

Date: 11th JUNE 2011
Issue no :(1051)